

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**2026. június 23-án tartandó rendkívüli ülésére**  
**a Piliscsévi „Aranykapu” Óvoda-Bölcsőde**  
**főigazgatói munkakörének betöltéséről**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Piliscsévi „Aranykapu” Óvoda-Bölcsőde (2519 Piliscsév, Jubileum tér 1.) intézményvezetője, Juhászné-Somogyi Éva Anikó főigazgatói megbízása 2026. augusztus 15-én lejár.

**Pályáztatás jogszabályi háttere**

Tekintettel arra, hogy intézményvezető nélkül nem maradhat az óvoda és bölcsőde, szükséges a Piliscsévi „Aranykapu” Óvoda-Bölcsőde főigazgatói megbízásának betöltésére nyilvános pályázatot kiírni, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 37. § (1) bekezdése alapján. A pályázati eljárás során a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 4. § (2) bekezdésének megfelelően a [kormany.hu](https://www.kormany.hu) kormányzati portálon, illetve községünk honlapján megjelenik a magasabb vezetői beosztás ellátására vonatkozó felhívás, melyre a benyújtási határidő: 2026. június 5. napja volt.

Az igazgatói megbízás feltételeit, valamint igazgatói pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait elsődlegesen a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.), a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) határozza meg. Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Korm. rendelet 26. § (1) bekezdése szerint „nevelési-oktatási intézményben az igazgatói megbízás feltételei:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy hetitíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés. „

A pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit és a pályázat kezelésének előírásait a Korm. rendelet 4.§, 5.§ határozza meg.

4. § A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,
- e) a munkavégzési hely megjelölését,
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

Korm. rendelet 4. §

„(5) A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

- a) szakmai önéletrajzát,
- b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,
- c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.”

A Korm. rendelet 4. § (8) bekezdése értelmében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

„(10) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Ha a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, a pályázatot azt megsemmisíti, és a személyes adatokat törli.”

Az igazgató kiválasztására irányuló pályázati eljárás előkészítésével kapcsolatos feladatokat önkormányzat fenntartású köznevelési intézmény esetén a jegyző látja el.

A Púétv. 73. § (3) bekezdése értelmében a vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratát időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A 2026. június 5-i határidővel meghirdetett pályázatra az önkormányzathoz egyetlen pályázat érkezett. A pályázatot Juhászné-Somogyi Éva Anikó főigazgató asszony készítette és nyújtotta be.

## A pályázat értékelése

A pályázat összességében szakmailag megalapozott, az intézmény jelenlegi működésére építő, reális és megvalósítható vezetői programot tartalmaz. A pályázó egyértelműen bizonyítja intézményismeretét, vezetői tapasztalatát, valamint elkötelezettségét az óvoda-bölcsőde szakmai fejlődése iránt.

### Kiemelt erősségek:

- A vezetői koncepció átfogóan lefedi az intézményvezetői kompetenciaterületeket.
- Erős hangsúlyt kap a gyermekközpontú nevelés, az inklúzió, a tehetséggondozás és a sajátos nevelési igényű gyermekek támogatása.
- Kiemelt értéként jelenik meg a nemzetiségi hagyományok ápolása és a kulturális identitás erősítése.
- A digitális fejlesztések, a korszerű pedagógiai módszerek alkalmazása és a fenntarthatóságra nevelés tudatos fejlesztési irányként jelennek meg.
- A belső és külső partnerkapcsolatok fejlesztésére, a munkatársi közösség erősítésére és a fenntartóval való együttműködésre vonatkozó elképzelések jól kidolgozottak.
- A tárgyi feltételek fejlesztésére vonatkozó javaslatok konkrétak és az intézmény működését hosszú távon szolgálják.

**Fejlesztendő területként** megemlíthető, hogy a pályázatban a jelentkező elsősorban célokat és irányokat fogalmaz meg, ugyanakkor kevesebb konkrét, mérhető eredményindikátort és ütemezést tartalmaz a megvalósítás mérhetőségéhez, nyomon követhetőségéhez.

A pedagógiai folyamatok terén a pályázó említést tehetett volna például a gyermekek fejlődési mutatóinak javulására a belső mérési rendszer alapján, ismertethette volna az iskolaérettségi mutatók alakulását, vagy a sajátos nevelésű gyermekek esetében a fejlesztő pedagógusok által támogatott gyermekek esetében a kitűzött fejlesztési célok teljesülésének arányát.

A szakmai fejlődés tekintetében a pedagógusok és kisgyermeknevelők továbbképzéseken való részvételi arányát, a digitális kompetenciafejlesztő képzésen részt vevő munkatársak számát, vagy az évente szervezett belső tudásmegosztó alkalmak számát bemutathatta volna.

A nevelési évben a tanfelügyeleti ellenőrzés során elvégzett szülői elégedettségmérések javulását, vagy az intézmény által szervezett nagysikerű családi programokon (ovis bál, családi nap, nemzetiségek napja) részt vevő családok arányának növekedését is szintén megemlíthette volna.

Partnerségen alakuló szakmai együttműködése a környező óvodákkal, akár a szlovák köznevelési szakmai napok kiemelésével, vagy nyári zárva tartás idején átvállalt Leányvári gyermekek növekvő számának ismertetésével is szemléltethette volna az intézményvezető vezetésével elért korábbi és jelenlegi eredményeket, illetve azok túlteljesítését.

Természetesen a határozott vezetői irány legjobb és legobjektívabb mérőeszköze az óvodába íratott gyermekek száma, mely tükrözi a szülők elégedettségét. Tudjuk évek óta maximális kapacitáskihasználtsággal működik óvodánk, bölcsődénk, mely köszönhető az intézményvezető elhivatottságának, valamint az ott dolgozó óvodapedagógusoknak, kisgyermekgondozóknak és a nevelést és oktatást segítőknek.

## Összegzés

A pályázat szakmailag igényes, logikusan felépített. Az intézmény szlovák hagyományaira és eddig elért eredményeire is építő, ugyanakkor egyértelműen fejlődésorientált vezetői programot mutat be. A megfogalmazott célok összhangban állnak a jogszabályi, fenntartói és szakmai elvárásokkal, jól értelmezhetőek, egyértelműek, az intézmény fejlődését szolgálják. Ezért a fenntartó részéről a pályázó további öt évre szóló főigazgatói megbízása támogatható.

## Nemzetiségi önkormányzat tájékoztatása egyetértési jog gyakorlása végett

Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 84. § (9) bekezdés c) pontja alapján, a nemzetiségi köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával kapcsolatos döntéséhez beszerzi a Piliscsévi Szlovák Önkormányzat egyetértését, döntésének meghozatala előtt.

Az önkormányzat figyelemmel a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. 84. § (9) bekezdésének c) pontjára 2026. június 8-án tájékoztatta a Piliscsévi Szlovák Önkormányzat elnökét a pályázat benyújtási határidejének lejártáról, illetve arról, hogy a megadott határidőn belül egyetlen pályázat érkezett. Az önkormányzat kérte elnök asszonyt arra, hogy a pályázat áttanulmányozását követően éljen egyetértési jogával.

A Piliscsévi Szlovák Önkormányzat a 2026. június 16-án megtartott testületi ülésén Juhászné-Somogyi Éva Anikó pályázót meghallgatta és egyetértő véleményt fogalmazott meg a pályázó további főigazgatói megbízásával kapcsolatban.

Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testülete figyelemmel a Piliscsévi Szlovák Önkormányzat egyetértésével megfogalmazott véleményére megállapítja, hogy Juhászné-Somogyi Éva Anikó pályázata megfelel a pályázati feltételeknek, képesítése megfelel a nevelési-oktatási intézményben a főigazgatói megbízás feltételeinek.

**Tájékoztatom** a képviselő-testületet, hogy Főigazgató ismételt **megbízásakor** nem köthető ki próbaidő, mivel maga a vezetői megbízás létező jogviszony keretében történik. A próbaidő kizárólag a jogviszony létesítésekor (új alkalmazás esetén) vagy új munkakörbe helyezéskor alkalmazható.

Mindezek alapján kérem, hogy a képviselő-testület szíveskedjék az intézményvezetői beosztás ellátására az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**..../2026. (VI.23.) önkormányzati határozata**  
**a Piliscsévi „Aranykapu” Óvoda-Bölcsőde főigazgatójának 5 évre szóló megbízásáról**

Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt Juhászné-Somogyi Éva Anikó pályázatnak értékelését követően – a Piliscsévi Szlovák Önkormányzat egyetértésével -, hogy:

1. Piliscsévi „Aranykapu” Óvoda-Bölcsődében a főigazgatói beosztás ellátásával Juhászné-Somogyi Éva Anikót bízta meg 5 év határozott időtartamra, 2026. augusztus 16-tól 2031. augusztus 15-ig terjedő időszakra.
2. Illetményét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény szerint a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 435/2025. (XII.23.) kormányrendelet 2. § (1) bekezdése alapján a 7/2026. (I.27.) önkormányzati határozatában foglaltaknak megfelelően állapítja meg.
3. Felhatalmazza az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló polgármestert a főigazgatói megbízás aláírására és az egyéb munkáltatói döntések meghozatalára.

**Felelős:** Kosztkáné Rokolya Bernadett polgármester  
**Határidő:** 2026. június 23.

Kérem az előterjesztésben foglalt határozati javaslatok elfogadását!

Piliscsév, 2026. június 16.

**Tisztelettel:**

**Kosztkáné Rokolya Bernadett sk.**  
polgármester

**Melléklet:**  
Juhászné-Somogyi Éva Anikó pályázata