

Adatkezelési tájékoztató
Piliscségi Közös Önkormányzati Hivatal
foglalkoztatással összefüggő személyes adatok
kezeléséről

Dokumentum Verzió	Időpont	Készítette
1.0	2025.12.03.	Dr. Dömötör Zsuzsanna

Verziószám: 1.0.
Piliscsév, 2026.01.01.

Tartalomjegyzék

1. Bevezető	2
2. Ki az Adatkezelő és hol érhet el minket?	2
3. Mi az adatkezelés célja?	2
4. Milyen okból milyen személyes adatokat, milyen jogalapon és mennyi ideig kezelünk?	2
<i>Dolgozó esetében</i>	3
<i>Pályázó esetében</i>	6
<i>Képviselő, bizottsági tag esetében</i>	6
5. Kik az Adatfeldolgozóink?	7
6. Kinek továbbítjuk az adatot, kik férhetnek hozzá?	8
7. Hogyan kezeljük, hogyan védjük az Ön adatait?	8
8. Milyen adatokat hozunk nyilvánosságra?	8
9. Önnek milyen jogai vannak a kezelt adataival kapcsolatban?	9

1. Bevezető

Piliscségi Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Adatkezelő) ezúton tájékoztatja a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyeket, továbbá a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján a megválasztott képviselőket és bizottsági tagokat (a továbbiakban: Érintettet) az Adatkezelő által kezelt személyes adatokról, a személyes adatok kezelése körében alkalmazott elvekről és gyakorlatáról, a személyes adatok védelme érdekében tett szervezési és technikai intézkedéseiről, valamint az Érintettek jogai gyakorlásának módjáról és lehetőségeiről. Az Adatkezelő a rögzített személyes adatokat bizalmasan, az adatvédelmi jogszabályokkal és ajánlásokkal összhangban, a jelen tájékoztatóban foglaltaknak megfelelően kezeli.

2. Ki az Adatkezelő és hol érhet el minket?

Adatkezelő neve:	Piliscségi Közös Önkormányzati Hivatal
Székhely:	2519 Piliscsév Béke utca 24.
Levelezési cím:	2519 Piliscsév Béke utca 24.
Telefonszám:	+36 33 503 550
E-mail:	piliscsev@piliscsev.hu
Weboldal:	https://piliscsev.hu/piliscsevi-kozos-onkormanyzati-hivatal/

Adatkezelő adatvédelmi tisztviselője:

DIGIHELP Kft.

E-mail: dpo@digihelp.hu

3. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a foglalkoztatási jogviszonyra irányuló szerződés teljesítése, illetve a köztisztviselői, munkaviszony, valamint képviselői és bizottsági tagság létesítése, teljesítése vagy megszűnése.

4. Milyen okból milyen személyes adatokat, milyen jogalapon és mennyi ideig kezelünk?

Adatkezelő kizárólag olyan személyes adatokat vesz fel, gyűjt, illetve rögzít nyilvántartásaiban, amely adatok a tevékenysége végzéséhez feltétlenül szükségesek, és amely adatok kezelésének előre meghatározásra került a célja, GDPR¹ szerinti jogalapja, valamint az adatokkal végzendő további adatkezelési műveletek.

¹ a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE

Dolgozó esetében

Miért?	köztisztviselői, munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése céljából
Milyen adatot?	név, születési név, születési hely és idő, anyja neve, lakcím, tartózkodási hely állampolgárság, adóazonosító jel, TAJ szám, nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas dolgozó esetén), telefonszám, e-mail cím; személyi igazolvány szám, lakcímet igazoló hatósági igazolvány szám, bankszámlaszám; online azonosító; munkakör; legmagasabb iskolai végzettségét, szakképzettségét igazoló okmány száma; iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítését igazoló okmány száma; tudományos fokozat, idegennyelv-ismeret; fénykép; önéletrajz; külföldi dolgozó esetén útlevélszám; munkavállalási jogosultságot igazoló dokumentumának megnevezését és száma; munkakör; vezetői beosztása; a korábbi munkahely megnevezése, a megszűnés módja, időpontja;; munkakörtől függően erkölcsi bizonyítvány szám; a munkaköri alkalmassági vizsgálatok összegzése;a dolgozót érintő ellenőrzés jegyzőkönyvén szereplő adatok;a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének módja, indokai; a köztisztviselő teljesítmény fokozata, minősítése
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján alapul, az adatkezelés az Adatkezelőre ruházott közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 42. § (7) bekezdésére.
Mennyi ideig?	Az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervének kiadásáról szóló 78/2012. (XII. 28.) BM rendelet melléklete szerint a bérkarton 50 évig, a kinevezés, megbízás, besorolás, átsorolás, áthelyezés, minősítés, egyéni teljesítményértékelés iratai, munkaköri leírás, felmentés a képesítési előírás alól, esküokmányok, hatósági bizonyítványok, címek, kitüntetések adományozása, közszolgálati munkaviszony igazolása, rendelkezési, tartalékállományba helyezés (erről tájékoztatás) és megszüntetés, felmentés, munkavégzés alóli felmentés, nyugdíjazás, végkielégítés, eseti megbízások, összeférhetlenség, kirendelés esetén a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő 50 évig kezelendő. Minden egyéb munkaügyi irat és adat megőrzési ideje a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő 3 év.
Adatok forrása	köztisztviselői, munkaviszonyt létesítő/létesített személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, tiltakozáshoz, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Miért?	Munkabér, adó-, adóelőleg, járulékok megállapítása, bérszámfejtés, társadalombiztosítási, nyugdíj ügyintézés; foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók nyilvántartásának vezetése.
Milyen adatot?	név, név, születési név, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, TAJ szám, nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas dolgozó esetén), bankszámlaszám; online azonosító; gyermek születési ideje; egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete; munkába lépésének kezdő és befejező időpontja; a korábbi jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése; munkakör; vezetői beosztása, FEOR-száma – címadományozás, jutalmazás, kitüntetés adatai – a minősítés időpontja és tartalma; legmagasabb iskolai végzettségét, szakképzettségét igazoló okmány száma; iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítését igazoló okmány száma; tudományos fokozat, idegennyelv-ismeret; munkabérének összege, a bérfizetéssel, egyéb juttatásaival kapcsolatos adatok, a dolgozó munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály, illetve írásbeli hozzájárulása alapján levonandó tartozást, illetve ennek jogosultságát; a dolgozó munkájának értékelése, minősítése; távollétének jogcíme és időtartama; magánnyugdíjpénztári és önkéntes kölcsönös biztosító pénztári tagság esetén a pénztár megnevezése, azonosító száma és a dolgozó tagsági száma; jelenléti íven, bérjegyzéken, szabadság-nyilvántartáson rögzített adatok; a dolgozót ért balesetek jegyzőkönyveiben rögzített adatok
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján alapul, az adatkezelés a Hivatalra ruházott közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges tekintettel tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 177. § (1) bekezdésére, a 130.§, 131.§, 152. § és 237. §-ra, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 64. § (3) bekezdésére.
Mennyi ideig?	Az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervének kiadásáról szóló 78/2012. (XII. 28.) BM rendelet melléklete szerint a bérkarton 50 évig, a foglalkoztatottak illetményügyei a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő 50 évig kezelendő. Minden egyéb esetben 5 év. Foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók nyilvántartásában kezelt adatok esetében a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bekövetkezésétől számított 50 év.
Adatok forrása	köztisztviselői, munkaviszonyt létesítő/létesített személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, tiltakozáshoz, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Miért?	Költségelszámolás, költségtérítés, bizonylatolás, adóalapok megállapítása, üzemanyagmegtakarítás elszámolása céljából.
Milyen adatot?	gépkocsivezető neve, a gépjármű típusa, rendszáma, utazás időpontja, célja, megtett útvonal, felkeresett partner neve
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontján alapul, azaz jogi kötelezettség teljesítése érdekében az alábbi jogszabályok alapján: <i>2000. évi C. törvény a számvitelről</i> <i>1995. évi CXVII. tv. a személyi jövedelemadóról</i>
Mennyi ideig?	A jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 8 év.
Adatok forrása	köztisztviselői, munkaviszonyban álló személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Miért?	köztisztviselők továbbképzési kötelezettségének nyilvántartása céljából
Milyen adatot?	név, születési név, születési hely és idő, anyja neve, a továbbképzés során megszerzett tanulmányi pontok száma, a továbbképzés során megszerzett tanúsítvány
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján alapul, az adatkezelés az Adatkezelőre ruházott közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényre.
Mennyi ideig?	továbbképzéssel kapcsolatos ügyiratok megőrzési ideje 2 év, ugyanakkor a köztisztviselő képzésre, továbbképzésre, vezetőképzésre, átképzésre vonatkozó adatai a közszolgálati alapnyilvántartás részét képezik, így a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 184. § (4) bekezdése alapján a jogviszony megszűnésétől számított 50 évig megőrzendők.
Adatok forrása	köztisztviselői jogviszonyban álló személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, tiltakozáshoz, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Miért?	tanulmányi szerződések megkötése, tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás nyújtása, nyilvántartása céljából
Milyen adatot?	név, születési hely és idő, anyja születési családi és utóneve, lakcím, tartózkodási hely, telefonszám, képzésre vonatkozó adatok, támogatás formája, összege
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján alapul, az adatkezelés az Adatkezelőre ruházott közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényre.
Mennyi ideig?	10 évig
Adatok forrása	köztisztviselői jogviszonyban álló személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, tiltakozáshoz, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Pályázó esetében

Miért?	A pályázat elbírálása, munkatársa kiválasztása céljából.
Milyen adatot?	természetes személy neve, születési ideje és helye, anyja neve, lakcíme, képesítési adatok, pályázó fényképe, telefonszám, e-mail cím, jelentkezőről készített munkáltatói feljegyzés
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont Érintett hozzájárulása alapján
Mennyi ideig?	hozzájárulás visszavonásig, legfeljebb 6 hónapig
Adatok forrása	pályázó természetes személy
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez hozzájárulás visszavonásához, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

Képviselő, bizottsági tag esetében

Miért?	A képviselők, bizottsági tagok jogviszonyának létesítésével, módosításával, megszüntetésével kapcsolatos feladatok ellátása, a tiszteletdíj számfejtése, közgyűlés, bizottságok, valamint a települési nemzetiségi önkormányzatok tagjainak nyilvántartása
Milyen adatot?	név, születési név, születési hely és idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, TAJ szám, bankszámlaszám, tiszteletdíj összege, képviselő és hozzátartozónak vagyonynyilatkozata
Milyen jogalapon?	GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontján alapul, az adatkezelés közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges
Mennyi ideig?	Az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervének kiadásáról szóló 78/2012. (XII. 28.) BM rendelet melléklete szerint a bérkarton 50 évig, a foglalkoztatottak illetményügyei a foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő 50 évig kezelendők. A vagyonynyilatkozatokat Adatkezelő az önkormányzati képviselő megbízatásának Mötv.-ben szabályozott megszűnésétől számított 30 napig kezeli.
Adatok forrása	képviselő, bizottsági tag
Érintetti jogok	Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez, helyesbítéshez, törléshez, tiltakozáshoz, adatkezelés korlátozásához való jog, adathordozhatósághoz való jog

5. Kik az Adatfeldolgozóink?

Az Adatkezelő az elektronikus adatfeldolgozást, nyilvántartást KIRA (személyügy és bérszámfejtés) valamint az ASP számítógépes program útján végzi, amely megfelel az adatbiztonság követelményeinek.

Adatfeldolgozó neve, székhelye	Adatfeldolgozó által végzett tevékenység	Adatfeldolgozó által kezelt személyes adatok
Magyar Államkincstár 1054 Budapest, Hold u. 4.	illetményszámfejtés (KIRA)	illetményszámfejtéshez szükséges adatok: név, születési név, születési hely, születési idő, anyja neve, állandó lakcím, adószám, – TAJ szám, fizetési számlaszám, jelenléti adatok
IdomSoft Zrt. 1138 Budapest, Váci út 133.	ASP alkalmazás üzemeltetés	4. pontban felsorolt személyes adatok

NISZ Zrt. 1149 Budapest, Róna utca 52-80.	ASP alkalmazás üzemeltetés	4. pontban felsorolt személyes adatok
KINCSINFO Nonprofit Kft. 1054 Budapest, Hold utca 7.	ASP alkalmazás üzemeltetés	4. pontban felsorolt személyes adatok

A fentiekben meghatározott adatfeldolgozók igénybevétele technikailag elengedhetetlenül szükséges az adatkezelés céljainak eléréséhez. Adatkezelő a fentiekben túl további adatfeldolgozót nem vesz igénybe. További adatfeldolgozó igénybevétele esetén Adatkezelő az adatfeldolgozás tényéről az Érintettet tájékoztatja.

6. Kinek továbbítjuk az adatot, kik férhetnek hozzá?

Az Adatkezelő az adó és járulék kötelezettségek teljesítése érdekében az adatokat továbbítja a Nemzeti Adó-és Vámhivatal, a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság, a Magyar Államkincstár, pénzügyi intézetek, önkéntes pénztárak részére.

Az Adatkezelő által kezelt adatokhoz azon munkatársak férnek hozzá, akiknek az a feladat elvégzéséhez szükséges, a jogosultságok ennek megfelelően kerülnek kiosztásra.

7. Hogyan kezeljük, hogyan védjük az Ön adatait?

Az Adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt, és birtokába kerülő személyes adatokat elektronikusan és papíralapon is kezeli. Az adatkezelő nem végez profilalkotást.

Adatkezelő megfelelő szervezési intézkedésekkel biztosítja, hogy az adatokhoz az Adatkezelő által csak ezen feladat teljesítésével megbízott, és jogosultsággal rendelkező munkatársai férjenek hozzá.

Az Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá mindazon technikai és szervezési intézkedéseket, melyek a GDPR, Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv), és az egyéb adat-, és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek. Az Adatkezelő kiemelt figyelmet fordít a személyes adatok megfelelő szintű biztonságára és bizalmas kezelésére, többek között annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és az adatok kezeléséhez használt eszközökhöz való jogosulatlan hozzáférést, azok jogosulatlan felhasználását, továbbá védi az adatokat a megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.

8. Milyen adatokat hozunk nyilvánosságra?

Adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában a dolgozókra, pályázókra meghatározott személyes adatokat nem hozza nyilvánosságra. A képviselők vagyonyilatkozata, tiszteletdíja közérdekből nyilvános személyes adat, azok a közérdekű adatigénylés során megismerhetők.

9. Önnek milyen jogai vannak a kezelt adataival kapcsolatban?

Tájékoztatáshoz való jog: az Érintett jogosult már az adatkezelés megkezdése előtt tájékozódni a személyes adatok kezelésének módjáról.

Helyesbítéshez való jog: az Érintett jogosult személyes adatainak helyesbítésének kérésére, ha az adatkezelőnél tárolt személyes adatok nem felelnek meg a valóságnak és ezt bizonyítani tudja.

Hozzáféréshez való jog: az Érintett jogosult tájékoztatást kérni, személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, kikérheti az Adatkezelőtől a róla tárolt személyes adatokat (kezelt adatok köre, jogalap, cél, időtartam).

Hozzájárulás visszavonása: amennyiben az adatkezelés hozzájárulás alapján történik, az Érintett bármikor visszavonhatja a korábban megadott hozzájárulását. A visszavonási kérelem elfogadása jelentheti az adatok törlését is, de amennyiben más jogalap is támogatja az adatkezelést, az adatkezelés csak az adott adatkezelési cél vonatkozásában szűnik meg.

Törléshez, elfeledtetéshez való jog: az Érintett jogosult kérni az adatainak végleges törlését, kivéve, ha az adatkezelés szerződés teljesítése, jogi kötelezettség teljesítése vagy közhatalmi jogosítvány alapján történik.

Tiltakozáshoz való jog: az Érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha álláspontja szerint az Adatkezelő nem megfelelően kezelné. A tiltakozás nem jelenti adatainak azonnali hatályú törlését.

Korlátozáshoz való jog: az Érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül kérheti, hogy a személyes adatai kezelésének korlátozását amennyiben

- vitatja a személyes adatai pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését,
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy
- az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen.

Adathordozhatósághoz való jog: az Érintett jogosult kikérni digitális, táblázatos formában a róla tárolt személyes adatokat.

Panasztételhez való jog: az Érintett panaszt nyújthat be, illetve jogorvoslatért fordulhat a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9. E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu) vagy lehetősége van bírósághoz (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) fordulni..

Az Adatkezelő az Érintett jogai gyakorlására irányuló kérelmét az annak beérkezésétől számított legfeljebb egy hónapon belül teljesíti. A kérelem beérkezésének napja a határidőbe nem számít bele.

Az Adatkezelő szükség esetén, figyelembe véve a kérelem bonyolultságát és a kérelmek számát, ezt a határidőt további két hónappal meghosszabbíthatja. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet.

Piliscsév, 2026.01.01.

Balázs Márta Mariann s.k.
jegyző