

# **Helyi Esélyegyenlőségi Program**

## **Piliscsév Község Önkormányzata**



**2022 – 2027.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	2
Bevezetés.....	2
A település bemutatása.....	2
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	58
8. Településszintű problémák.....	62
9. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	62
10. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése célcsoportokra vonatkozóan a problémák azonosításával és rövid leírásával, valamint a fejlesztési lehetőségek meghatározása megtalálható valamennyi célcsoport fejezetének végén.</b> .....	65
<b>Jövőképünk</b> .....	65
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	66
3. Megvalósítás.....	75
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	75
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	75
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	77
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	77
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Piliscsév Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.

Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Piliscsév a fővárostól 40 km-re nyugatra, Komárom-Esztergom megyében, a Dorogi medence szélén fekvő, több, mint 2600 lélekszámú község. A Dorog felé nyitott Csévi-medencében fekszik, három oldalról a Pilis hegy öleli körül.

A község a Kálvária és a Vasút utcáink kivételével teljes infrastruktúrával rendelkezik, az úthálózat 90%-ban aszfaltozott, teljes egészében kiépített az ivóvíz-, a csatorna-, a telefon és a gázhálózat, valamint a kábeltelevíziós rendszer.

A településen teljes mértékben biztosított az egészségügyi alapellátás, van házi orvos, gyermekorvos, fogszakorvos és védőnői szolgálat.

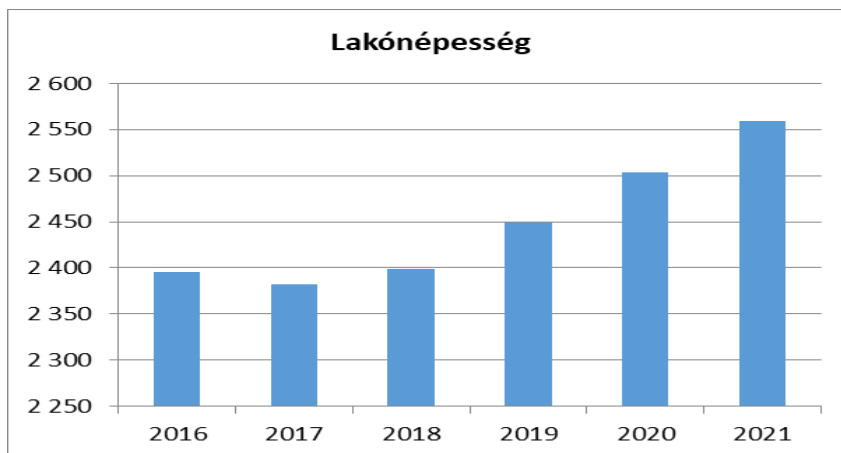
A gyermekeket bölcsőde, 4 csoportos óvoda, és 8 osztályos általános iskola várja. Mindkét intézményben - nemzetiségi oktatás keretében - szlovák nyelvet is tanulnak a gyerekek. 2023-ban a bölcsődebővítési projekt keretében további 14 gyermek befogadására lesz alkalmas a bölcsőde.

Önkormányzatunk 2009. 01. 01-től a szociális alapellátásokat társulási formában látja el a településen. A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi telephelye az idősek ellátását biztosítja. A település kulturális életét a Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár szervezi, az Önkormányzattal, a Piliscsévi Szlovák Önkormányzattal és a helyi civil szervezetekkel együttműködve.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 396	bázis év
2017	2 382	99,42%
2018	2 399	100,71%
2019	2 449	102,08%
2020	2 504	102,25%
2021	2 559	102,20%

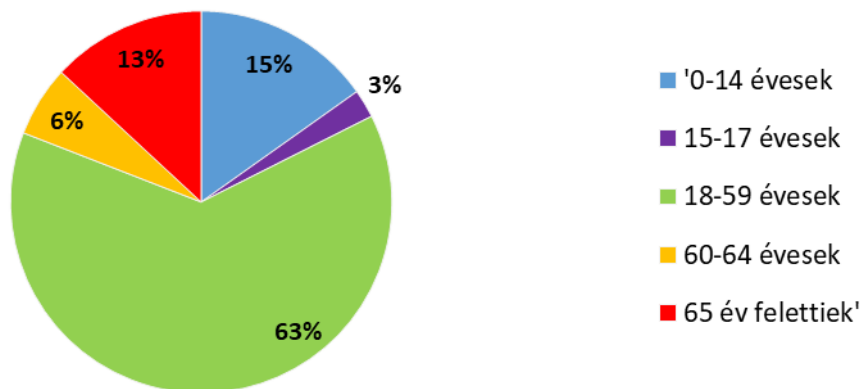
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



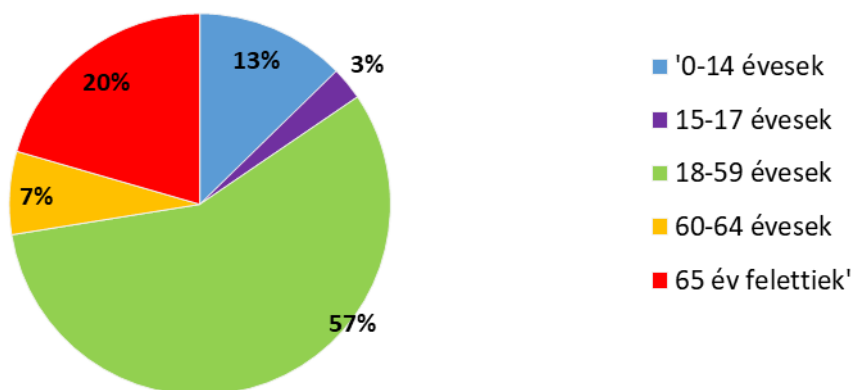
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 251	1 292	2 543	49,19%	50,81%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			81	3,19%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	190	164	354	7,47%	6,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	36	66	1,18%	1,42%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	792	736	1 528	31,14%	28,94%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	75	91	166	2,95%	3,58%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	164	265	429	6,45%	10,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



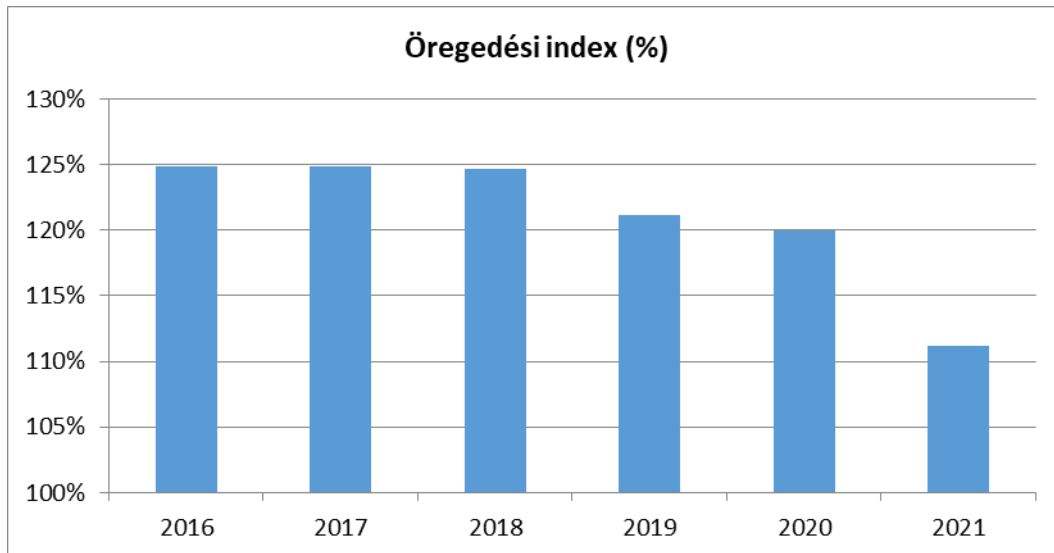
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	407	326	124,85%
2017	407	326	124,85%
2018	424	340	124,71%
2019	429	354	121,19%
2020	439	366	119,95%
2021	438	394	111,17%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	26,22
2017	3,77
2018	5,44
2019	23,93
2020	23,02
2021	23,31

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-0,42
2017	-5,02
2018	-0,42
2019	-4,95
2020	-4,85
2021	-5,14

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település kedvező elhelyezkedésével már részévé vált a főváros agglomerációs övezetének. Az utóbbi években a fővárosból egyre többen választják lakóhelyül községünket a főváros közelsége miatt, melyet a növekvő lakosság szám is mutat.

A lakosság számának alakulását a népesség mozgása, a be- és elköltözések számának különbsége módosítja.

A lakosság életkor szerinti összetételének alakulása tendenciáiban az országos és a megyei jellemzőkkel megegyező. Községünkben a demográfiai mutatók alapján elmondható, hogy a 14 éven aluli népesség száma emelkedik, de a 65 év feletti lakosok száma is lassan növekszik, ezért a településre - ahogy az egész országra is - jellemző az elöregedés szinte megállíthatatlannak tűnő folyamata. Azonban látszik néhány kedvező tendencia is, ami népességnövekedést eredményezhet Piliscsén.

Kevés környékbeli település büszkélkedhet azzal, hogy földrajzi fekvése olyan kedvező, mint Piliscsév. Három oldalról hegyek koszorúzzák. A településen áthalad az országos kéktúra útvonala, könnyen elérhető Klastrompuszta a híres Legény és Leány-barlang és a messze kimagasló Kémény-szikla, Dobogókő, az Ilonka-forrás, a Szirtes-tető orma és más ismert turistacélpontok.

Piliscsév határában látványos – Komárom-Esztergom megyei értéktárban szereplő – Pincefalu kínálja minőségi borait a szomjazóknak, valamint kellemes kirándulási és túrázási lehetőséget.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Piliscsév település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkrimináció-mentességet,
- szegregáció-mentességet,

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.



## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Alaptörvényének 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.]

2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

## **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Település-rendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Az Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Piliscsév Község a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás, a Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, valamint a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal tart fent társulási formát.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok a Módszertani útmutató alapján kerültek elkészítésre. Emellett egyéb adatforrásokat: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adatait, az önkormányzat által gyűjtött adatokat, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásokat használtuk fel. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése:

Önkormányzati statisztikák, helyi intézményi statisztikák, valamint az intézményvezetők tájékozottsága, helyi egészségügyi alapellátásban dolgozók tájékozottsága, Magyar Rendőrség KEM Rendőr-főkapitányság Dorogi Rendőrkapitányság adatai, KEM Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, valamint a TEIR rendszer statisztikái, a KSH adatai.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

#### **A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.**

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozhatja.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása.

Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást.

Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.). A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.). A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft). A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása.
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

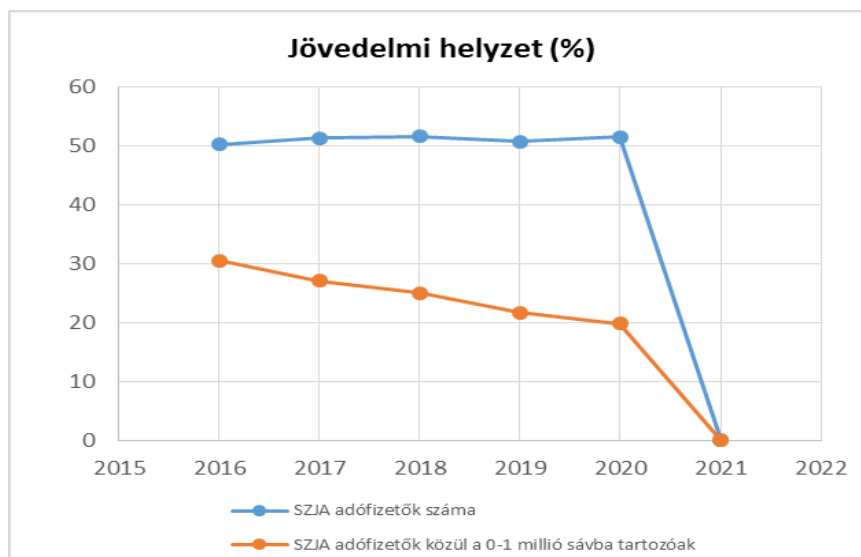
### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A településen élők jövedelmi helyzete nagymértékben függ a munkalehetőségektől. Önkormányzatunk célja, hogy a településen minél több munkahelyet tudjon létesíteni.

<b>3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet</b>		
<b>Év</b>	<b>Az SZJA adófizetők száma</b>	<b>Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók</b>
	<b>az állandó népesség %-ában (TS 059)</b>	<b>az állandó népesség %-ában (TS 060)</b>
2016	50,16	30,42
2017	51,24	27,00
2018	51,53	24,98
2019	50,61	21,68
2020	51,39	19,80
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Möt-v. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §. Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a

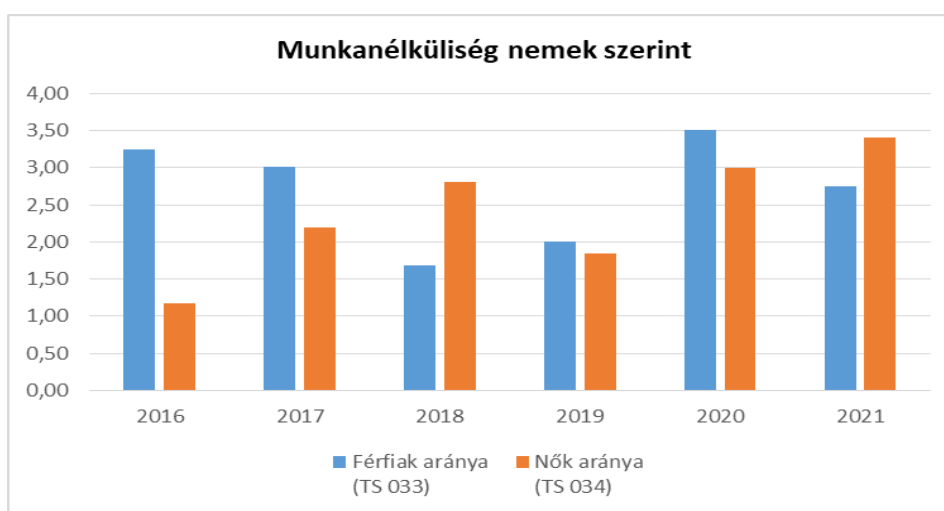
foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

#### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, hogy a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

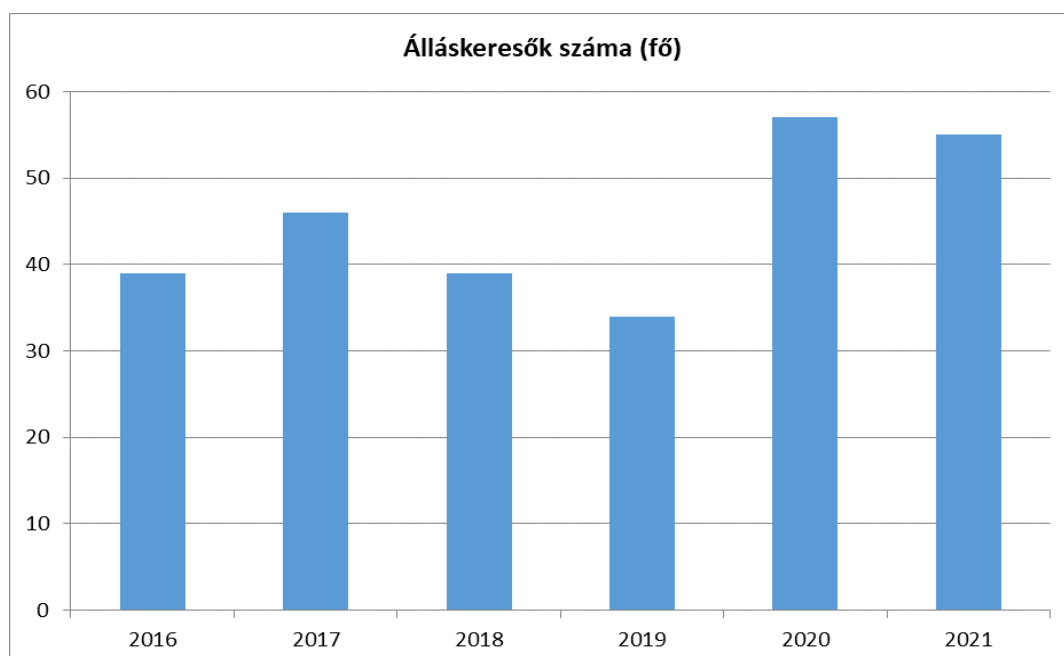
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,24	1,17	2,21%
2017	3,01	2,20	2,61%
2018	1,69	2,80	2,25%
2019	2,01	1,85	1,93%
2020	3,51	3,00	3,26%
2021	2,75	3,41	3,08%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

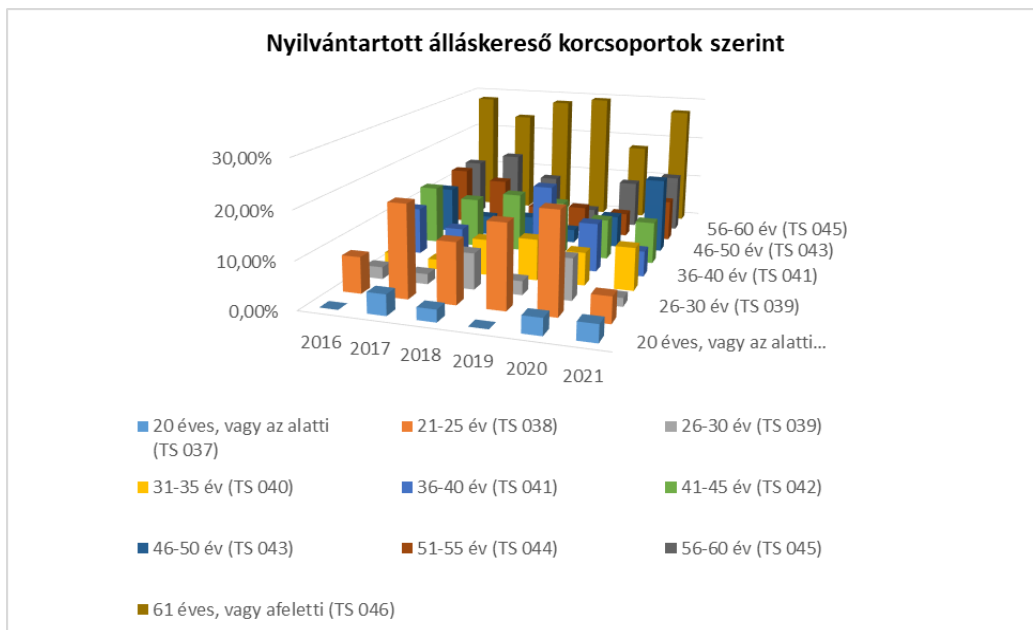


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	39	46	39	34	57	55
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	2,00
	%	0,00%	4,35%	2,56%	0,00%	3,51%	3,64%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	9,00	5,00	6,00	12,00	3,00
	%	7,69%	19,57%	12,82%	17,65%	21,05%	5,45%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	3,00	1,00	5,00	1,00
	%	2,56%	2,17%	7,69%	2,94%	8,77%	1,82%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	3,00	3,00	4,00	5,00
	%	2,56%	2,17%	7,69%	8,82%	7,02%	9,09%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	3,00	3,00	6,00	6,00	3,00
	%	10,26%	6,52%	7,69%	17,65%	10,53%	5,45%
41-45 év (TS 042)	Fő	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00
	%	12,82%	10,87%	12,82%	11,76%	8,77%	9,09%
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	2,00	2,00	1,00	4,00	9,00
	%	10,26%	4,35%	5,13%	2,94%	7,02%	16,36%
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	5,00	2,00	2,00	3,00	5,00
	%	12,82%	10,87%	5,13%	5,88%	5,26%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	7,00	4,00	1,00	6,00	7,00
	%	12,82%	15,22%	10,26%	2,94%	10,53%	12,73%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11,00	11,00	11,00	10,00	10,00	15,00
	%	28,21%	23,91%	28,21%	29,41%	17,54%	27,27%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



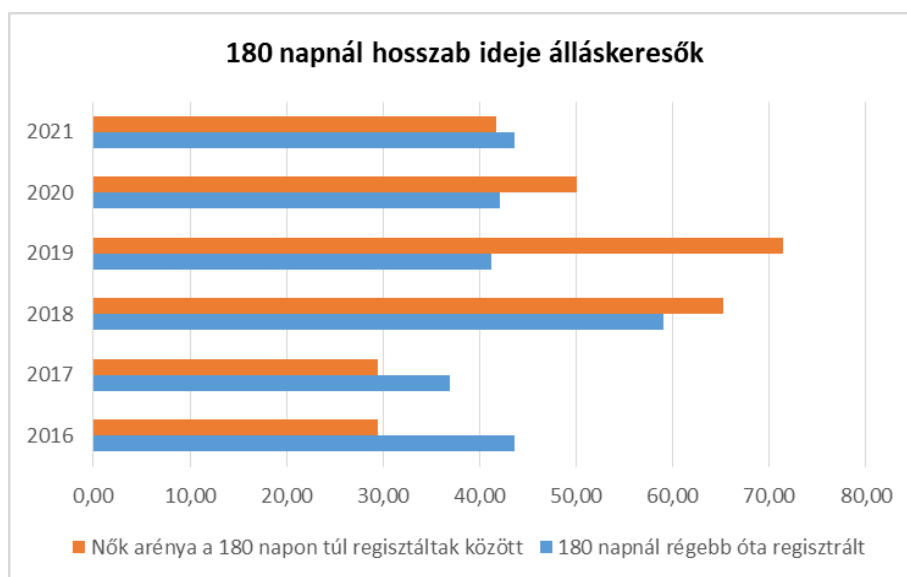




### 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	43,59	29,41
2017	36,96	29,41
2018	58,97	65,22
2019	41,18	71,43
2020	42,11	50,00
2021	43,64	41,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A statisztikai adatok (3.2.1., 3.2.2. számú táblázat) alapján a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatos változást mutat, ez érvényes a korcsoportos bontásra is.

A 3.2.3. táblázat adatai a tartós munkanélküliekről és az adatokból kiolvasható tendenciák szintén fontosak a település gazdasági potenciáljának jellemzésekor, s a jövőbeli folyamatok tervezésekor. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 3.2.4. táblázat adatsora felhasználható az alacsonyan iskolázott népességről a foglalkoztatottság részről, de a HEP több más fejezeténél is fontos alap-adatsor. A regisztrált munkanélküliek végzettség szerinti megoszlása a későbbiekben a település gazdasági, foglalkoztatottsági szerkezetének elemzésekor lesz fontos a két mutató egymásnak való megfeleltethetősége miatt.

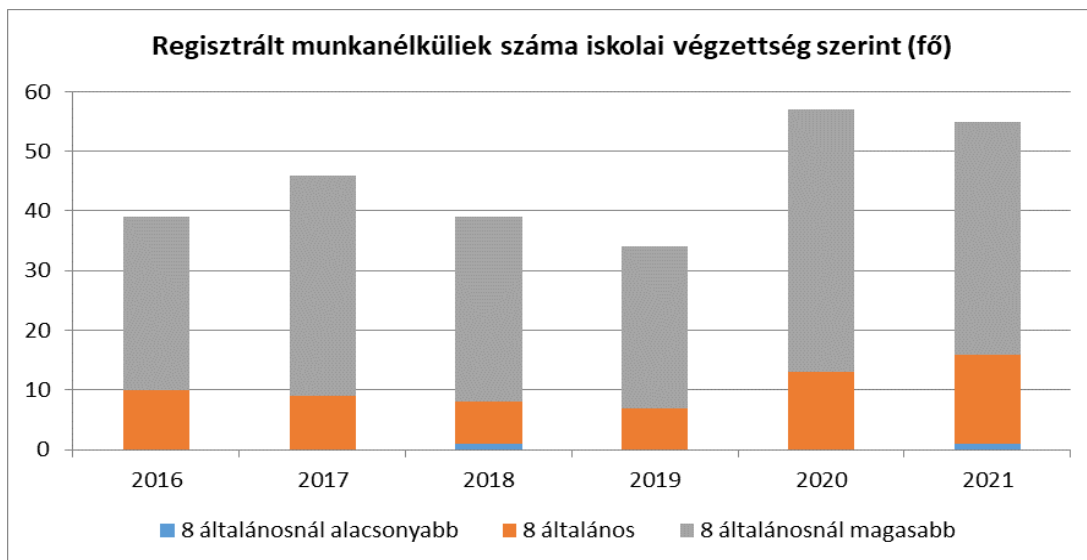
A minta iskolázottsági megoszlása fontos szempont lesz a helyi képzési programok tervezésekor, hiszen látjuk, milyen végzettségű csoportoknak kell e programokat létrehozni.

Amennyiben az alacsony iskolázottság probléma a településen, és eközben a felnőttoktatás ezen a területen nem jelenik meg, akkor a későbbiekben egy beavatkozási terület lehet. Ha a településen nincs általános iskolai felnőttoktatás, célszerű felmérni az erre vonatkozó igényt és partnerek bevonásával megszervezni.

A településen nyilvántartott álláskeresők körében alapvető a 8. általános iskolai végzettség. Felnőttoktatás keretében 8 általános felzárkóztató képzésre nem volt szükség a településen. A regisztrált munkanélküliek körében új szakma megszerzésére van igény.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	39	0	0,00%	10	25,64%	29	74,36%
2017	46	0	0,00%	9	19,57%	37	80,43%
2018	39	1	2,56%	7	17,95%	31	79,49%
2019	34	0	0,00%	7	20,59%	27	79,41%
2020	57	0	0,00%	13	22,81%	44	77,19%
2021	55	1	1,82%	15	27,27%	39	70,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei**

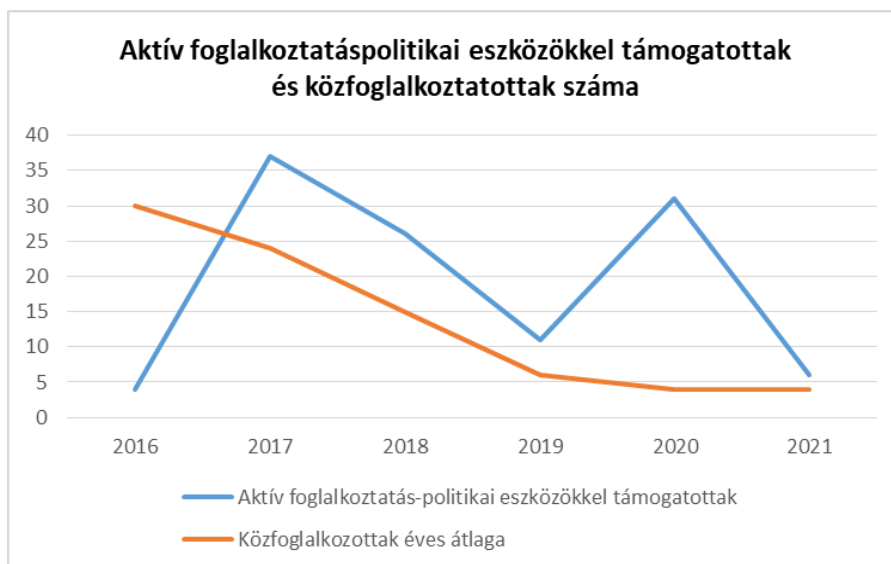
A 3.2.5. számú táblázat adatai arra világítanak rá, mekkora szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának. Összevetve a táblázat első oszlopának adatait a település aktív korú népességének nagyságával, látszik a közfoglalkoztatás szerepe.

Összevetve az adatot az állástalanok számával megfigyelhető, tudja-e pótolni a foglalkoztatási forma a hiányzó munkalehetőségeket. E tényezőket figyelembe kell venni a helyi program tervezése során.

Fontos megjegyezni, hogy a számszerű adatok mellett a munkatevékenység jellegét, a vonatkozó megállapodásokat, a munkavégzés körülményeit – szerződésnek történő megfelelés, biztonságos munkakörülmények megléte, stb. – is vizsgálni kell ahhoz, hogy megállapítható legyen, valós segítséget jelent-e a közfoglalkoztatás megszervezésének módja, alkalmas-e visszavezetni a foglalkoztatottakat a munka világába és meghatározhatóak lehessenek a szükséges intézkedések.

<b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b>		
<b>Év</b>	<b>Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)</b>	<b>Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)</b>
	<b>Fő</b>	<b>(éves átlag - fő)</b>
2016	4	30
2017	37	24
2018	26	15
2019	11	6
2020	31	4
2021	6	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok**

Piliscsév község közlekedési szempontból nem túl kedvező elhelyezkedésű település. Esztergom és Budapest megközelíthető személygépjárművel, vonattal és autóbusszal, viszont a járatok sűrűségét emelni szükséges. A vonat és a busz járatok összehangolása megtörtént, amely megfelelő a tömegközlekedéssel közlekedőknek. A megye határán fekvő település a megyeszékhelytől távol és elszigetelten fekszik, a közvetlen közlekedés vonattal megoldott. A 10-es számú főút telítettsége miatt a személygépjárművel történő közlekedés a menetidő megnövekedésével kell számolni.

**e) a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Önkormányzatunk nyári diákmunka keretében, a KEM Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának támogatásával a fiatalok foglalkoztatását szorgalmazza. Évente 8-10 diák foglalkoztatása történik az önkormányzatnál. Emellett az érettségihez kötött 50 órás közösségi szolgálat teljesítése érdekében Együttműködési megállapodásokat köt az önkormányzat az érintett intézményekkel.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	39	1
2017	46	4
2018	39	3
2019	34	2
2020	57	4
2021	55	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**f) munkaerőpiaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok**

A munkaerőpiaci integrációt önkormányzatunk kiemelten fontosnak tartja. Az önkormányzatnál lévő közfoglalkoztatásban részesülő, középfokú végzettségű munkavállalók munkaerő-piacra történő visszajutását segíti, melynek érdekében munkaidő-kedvezményt biztosít, állásinterjúkon történő megjelenés végett.

**g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívok együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

„A munkaerőpiacon a romákat sújtó diszkrimináció leggyakrabban a munkára való jelentkezés során valósul meg. Természetesen arra is akadhat példa, hogy a roma munkavállalót alkalmazzák, de a munkahelyen főnöke vagy esetleg kollégái cigány származása miatt olyan légkört teremtenek számára, amelyben hosszú távon nem képes megmaradni. Előfordul, hogy egy csoportos létszámleépítés során a munkáltató elsősorban és nagyobb számban a roma beosztottjaitól válik meg szívesebben.

A munkaügyi diszkrimináció egyik speciális típusa a települési önkormányzatok által szervezett közhasznú-, közcélú munkák keretében megvalósuló hátrányos megkülönböztetés. Ennek egyik formája, amikor a munkára kötelezett romákat kizárólag a „legalantasabb” munkák (utcaseprés, szemétszedés, ároktisztítás) elvégzésére kötelezik iskolai végzettségtől függetlenül, míg a közhivatalokban (polgármesteri hivatal), közintézményekben (iskola, óvoda) kizárólag nem romák dolgozhatnak. Találkoztunk olyan esettel is, amikor a romákat a közhasznú foglalkoztatás során munkaszerződés, megfelelő munkaruha, szerszámok, és védőital nélkül dolgoztatták, embertelen körülmények között.

Végezetül, említsük meg a roma társadalmat feltűnően nagy arányban sújtó fekete foglalkoztatást, melynek során a kiszolgáltatott roma brigádok az embert próbáló körülmények között, sokszor lakóhelyüktől több száz kilométerre elvégzett munka után fizetség nélkül kénytelenek hazatérni.” ... „A gyakorlatban előfordulhat, hogy meghatározott speciális foglalkoztatási jellemzők miatt, szükséges a munkavállalók között megkülönböztetést tenni, de ez nem jelentheti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését. Ilyen, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés, ha azt a munka jellege vagy természete indokolja.

Megengedett továbbá a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.”

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2021. január 1-én beolvadt az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalába. Az alapvető jogok biztosának az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben meghatározott feladatait az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala elkülönült szervezeti egysége, az Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság végzi.

Hátrányos megkülönböztetésre foglalkoztatás területén a községben nem volt példa, ez irányú bejelentés, panasz az önkormányzat tudomására nem jutott.

#### **h) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.**

A korábbi években TÁMOP pályázaton belül az idősek számára internethasználathoz kötődő képzések megvalósultak. Jelenleg a Magyarország Kormánya által biztosított „Digitális jólét” program keretében a Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtárban minden érdeklődőt informatikai eszközök széles köre várja, melyet ingyenesen használhatnak.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

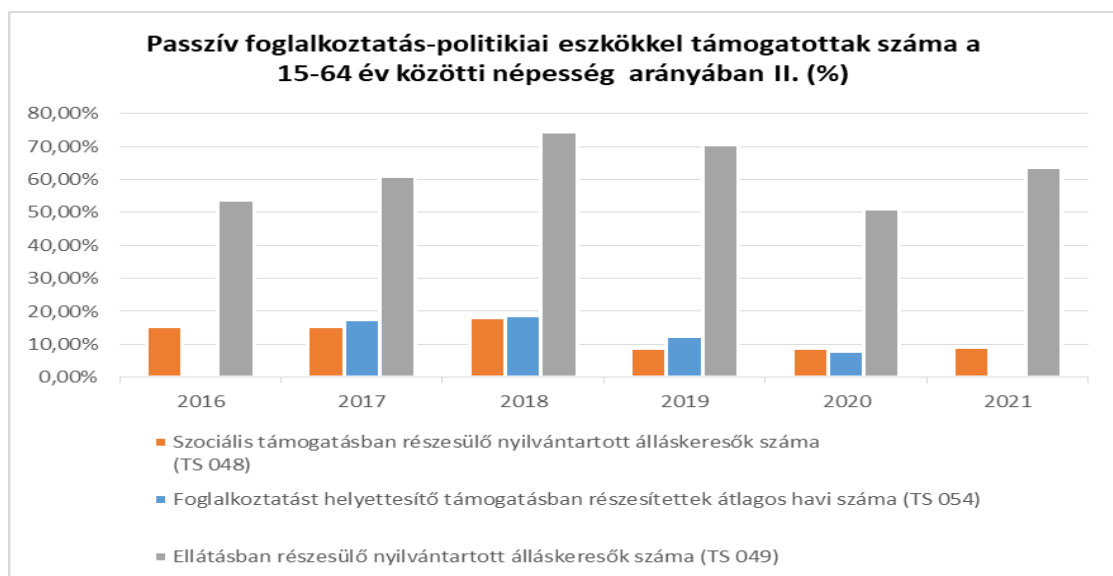
- Pénzbeli ellátások: aktív korúak ellátása, időskorúak járadéka, időskorúak támogatása, álláskeresési támogatás, ápolási díj, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, közgyógyellátás, gyermekek otthongondozási díja, lakhatás költségeinek támogatása, rendkívüli települési támogatás, rendszeres települési támogatás, temetési támogatás, köztemetés, gyógyszer-támogatás, kórházi ápolás támogatása, beiskolázási támogatás, időskorúak támogatása, utazási támogatás, ösztöndíj támogatások.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók; aktív korúak ellátása, időskorúak járadéka, időskorúak támogatása, álláskeresési támogatás, ápolási díj, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, közgyógyellátás, gyermekek otthongondozási díja, lakhatás költségeinek támogatása, rendkívüli települési támogatás, rendszeres települési támogatás, temetési támogatás, köztemetés, gyógyszer-támogatás, kórházi ápolás támogatása, beiskolázási támogatás, időskorúak támogatása, utazási támogatás, ösztöndíj támogatások.
- Természetbeni ellátás továbbá az adósságkezelési-szolgáltatás és a szociális célú tűzifa támogatás. Mérlegelési jogkörben a település polgármestere természetbeni ellátást biztosíthat azon rászorulóknak részére, akiknek szenvedélybetegségükből adódóan pénzbeli támogatása nem indokolt.

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	39	2,35%	15	38,46%
2017	46	2,79%	21	45,65%
2018	39	2,39%	22	56,41%
2019	34	2,04%	21	61,76%
2020	57	3,35%	24	42,11%
2021	55	3,18%	30	54,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	6	15,38%	n.a.	-	21	53,85%
2017	7	15,22%	8	17,57%	28	60,87%
2018	7	17,95%	7	18,56%	29	74,36%
2019	3	8,82%	4	12,24%	24	70,59%
2020	5	8,77%	5	7,96%	29	50,88%
2021	5	9,09%	n.a.	-	35	63,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
<b>Év</b>	<b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)</b>
	<b>fő</b>
2016	n.a.
2017	5
2018	7
2019	4
2020	4
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

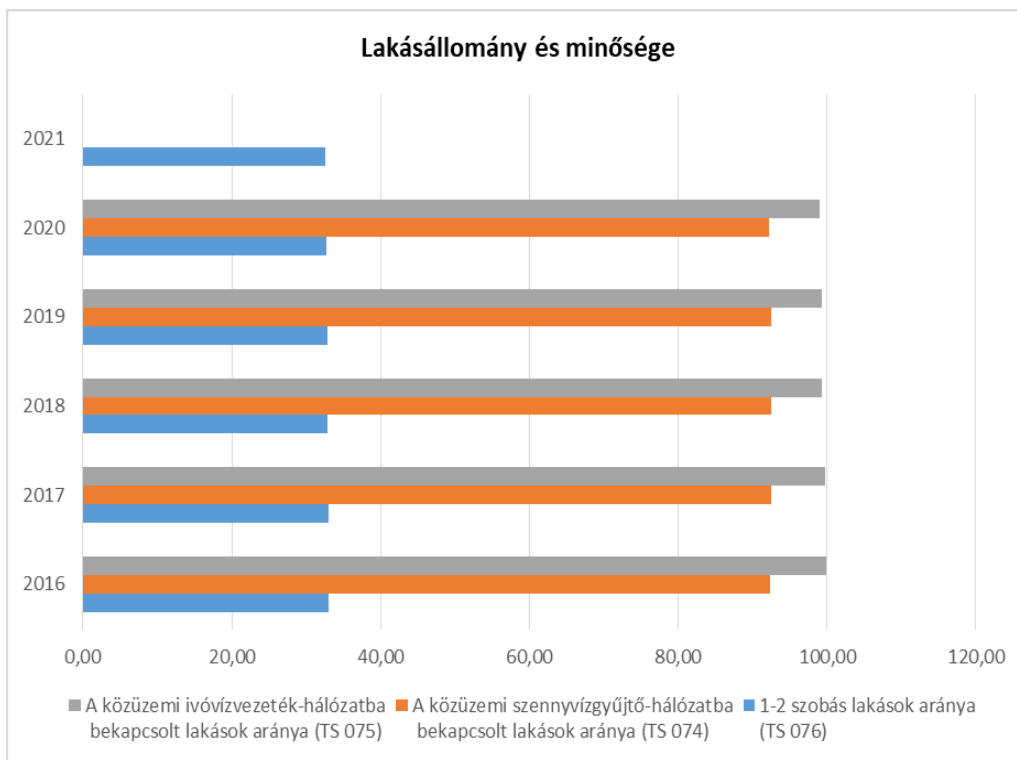
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

<b>3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány</b>						
<b>Év</b>	<b>Lakásállomány (db) (TS 073)</b>	<b>Épített lakások száma (TSv 077)</b>	<b>Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)</b>	<b>1-2 szobás lakások aránya (TS 076)</b>	<b>A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)</b>	<b>A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2016	922	1	1,08	32,97	92,41	99,89
2017	924	2	2,16	33,01	92,42	99,68
2018	928	4	4,31	32,87	92,46	99,35
2019	931	3	3,22	32,87	92,48	99,25
2020	935	4	4,28	32,73	92,19	98,93
2021	939	4	4,26	32,59	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





**a) bérlakás-állomány**

Piliscsév községben nincs bérlakás-állomány.

**3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány *opcionális (önkormányzati adatok)***

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	922	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	924	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	928	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	931	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	935	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	939	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

**b) szociális lakhatás**

Piliscsév községben nincs szociális lakhatás.

### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Önkormányzati tulajdonú, egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlanok száma nem számottevő.

### d) lakhatást segítő támogatások

Lakhatás költségeinek támogatása, rendkívüli települési támogatás, helyi rendelet alapján a fiatal házások első lakáshoz jutásának támogatása, szociális célú tűzifa támogatás.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	140	n.a.
2017	190	37
2018	166	245
2019	111	113
2020	139	108
2021	183	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### e) eladósodottság

Az önálló bírósági végrehajtó az eladósodást követő foganatosított lakóingatlan lefoglalásról minden esetben értesíti a település jegyzőjét. Az eladósodottságon az önkormányzat támogatási rendszere nem nyújt segítséget.

### f) lakhatás egyéb jellemzői

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen közel 900, többnyire összkomfortos fokozatú, egyedi fűtési rendszerű lakóingatlan található. Piliscsév zárt rendszerű csatornahálózattal részben ellátott. Egyedi szennyvíz elhelyezési megoldásokat alkalmaznak azok az ingatlan-tulajdonosok, ahol a zárt rendszerű csatorna nem áll rendelkezésre. Azokon a településrészekon, melyek újonnan beépítésre kerültek, a közműfejlesztés többnyire önerőből kell, hogy megvalósuljon.

Otthonfelújítási támogatás keretében sok ingatlan külső hőszigetelése valósult meg.

## 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Piliscsév községben nincsenek telepek, szegregátumok.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Piliscsév községben háziiorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátás, védőnői ellátás és iskola-egészségügyi ellátás, valamint gyógyszerügyi ellátás működik.

A házi orvos által 2023. január 1-től hetente egy alkalommal - ismételt - megszervezésre kerül a helyben történő vérvétel lehetősége. Ennek eredményét elektronikus úton kapja meg a házi orvos, ezzel a lehetőséggel is segítjük az idős/beteg lakosságot.

A színvonalasabb háziiorvosi alapellátás biztosítása érdekében praxisközösség keretében történik az egészségügyi alapellátás biztosítása.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról, (gyermek fogorvos)
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágszálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A településen biztosított szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás.

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	1	42	6,14
2018	0	1	1	1	42	7,46
2019	0	1	1	1	43	5,39
2020	0	1	1	1	38	3,74
2021	0	1	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Piliscséven a betegségmegelőző prevenció szűrővizsgálatok szervezése rendszeres. Egészségnap keretében kerül megszervezésre a magasvérnyomás-, vércukor-, koleszterin-mérés, nőgyógyászati rákszűrés, látás- és hallásvizsgálat, emlőszűrés, prosztatata-szűrés.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A településen lehetőség van jóga, pilates gerinctorna, gyógymasször igénybevételére, magán jellegű szolgáltatásként.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Piliscséven a Jász Gazdi Kft. biztosítja a közétkeztetést. Dietetikus alkalmazásával gondoskodik a táplálkozási zavarokkal rendelkező gyermekek étkeztetéséről.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az iskolában napi rendszerességű sportolási lehetőség biztosított a testnevelés órák keretében. A futball tömegsport lehetőségét a Piliscsévi Sport Egyesület biztosítja. Az Alba Túrakör településünkön aktívan működik. Programjaik keretében egész Magyarország területét bejárják. A Kálmánfi Béla Művelődési házban az idősek „senior” örömtánc foglalkozáson vehetnek részt, valamint jóga és pilates órákon.

**f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Piliscsévi Telephelye 30 fő ellátására alkalmas, 8 főnek nyújthat házi segítségnyújtást. A nappali ellátást nyújtó szociális intézményben szociális étkeztetés is történik. Az étkeztetés helyben fogyasztással, elvitellel és kiszállítással is biztosított.

**g) drogprevenció szolgáltatások**

Drogprevenció előadások eseti jelleggel, főként az általános iskola felső tagozatában kerülnek megtartásra.

**h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Nincs hátrányos megkülönböztetés.

**i) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Az önkormányzat önálló költségvetési szerv működtetésével biztosítja a közösségi élet színterét, mely a Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár. Igazgatója és művelődés szervezője változatos programokkal, szakkörökkel várja az érdeklődőket.

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

- Önkormányzat
- Szlovák Önkormányzat
- civil szervezetek
- közoktatási és köznevelési intézmények
- Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár
- Tájház és Falumúzeum
- Sport egyesületek rendezvényei

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportpálya (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	1 610	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

Konfliktus helyzet nem alakult ki Piliscsén

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

Piliscsén nagy az összetartó erő, ez nyilvánul az önkéntes munkában különböző rendezvények szervezésében. A fiatalok, a diákok sokszor segítenek a rendezvényeken.

#### d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Piliscsén Szlovák Önkormányzat, szlovák nyugdíjas klub működik. Az oktatási/nevelési intézményekben is nemzetiségi oktatás/nevelés folyik. A szlovák kultúra hagyományait berendezett tájházunk mutatja be, híres a piliscségi „csepec”. Az idei évben fejeződött be a tájház felújítása, mely helyet ad különböző szlovák nemzetiségi rendezvények megtartására, pl. a Megyei Szlovák Önkormányzat közmeghallgatása.

### e) helyi lakossági önszervezések

Piliscséven az önszerveződő közösségek jelenléte jellemző. Mindenki megtalálja a maga érdeklődési körének megfelelő közösséget, ahol jól érezheti magát. Legyen szó természetvédelemről, gasztronómiáról, utazásról, színházba járásról.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Piliscséven szlovák nemzetiségi önkormányzat működik, roma nemzetiségi lakója a településnek nincs.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénység felszámolása	Mélyszegénységben élők segítése, élethelyzetük javítása, szociális ellátórendszer igénybevétele
Alulképzettség, szakképzettség hiánya	Megfelelő felzárkóztató képzések szervezése
Hátrányos helyzet generációkon át történő öröklődése	Megfelelő életkörülmények biztosítása annak érdekében, hogy megszűnjön a hátrányos helyzet generációkon át történő öröklődése
Mélyszegénységben élők nem megfelelő lakáskörülményei	Egészséges, élhető lakókörnyezet megteremtése (tisztta, meleg otthon)
A képzések bővítése	Piacképes szakmai ismeretek elsajátítása, jobb kereseti lehetőségek biztosítása

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Piliscséven az óvodai és bölcsődei ellátást Önkormányzat saját fenntartásban végzi.

A Piliscsévi Aranykapu Óvoda-bölcsődében 2022/2023-as nevelési évben 69 fő óvodás, 14 fő bölcsődés van.

2013. január 1-től az általános iskola fenntartója a Klebersberg Kuno Intézményfenntartó Központ, mely 2022-ben az Esztergomi Tankerületi Központ irányításával működik. Jelenleg 106 diák tanul a Piliscsévi Általános Iskolában.

#### A gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciók az alábbiak

**Veszélyeztetettség:** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

**A védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. § feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

#### Pénzbeli és természetbeni ellátások

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthoneremelési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

#### A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

#### A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

## **A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések**

- a) a védelembe vétel,
- b) a családba-fogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

## **A hátrányos helyzetű gyermek, tanuló, hallgató meghatározása**

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek (fiatal felnőtt), aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll

- a) A szülő vagy a családba-fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba-fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek.  
Az iskolai végzettségéről szóló nyilatkozat megtétele továbbra is önkéntes alapon történik.  
Alapfokú iskolai végzettség: a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján a nyolcadik évfolyam sikeres elvégzéséről kiállított bizonyítvány – iskolatípustól függetlenül – alapfokú iskolai végzettséget tanúsít. (Pl. egy 9. évfolyam elvégzése, vagy egy középfokú oktatási intézmény pár osztályának elvégzése a középfokú végzettség megszerzése nélkül az alapfokú végzettséget nem befolyásolja, hiszen ezek végzettségi szintet nem emelnek.)
- b) A szülő vagy a családba-fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba-fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szociális törvény. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,  
Az alacsony foglalkoztatottság a jegyző nyilvántartásából vagy a munkaügyi központ igazolása alapján állapítható meg.  
Az alacsony foglalkoztatottság tekintetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 18. §-a alapján vezetett nyilvántartása vagy a 33. §-a szerinti ellátásra való jogosultság hiányában az állami foglalkoztatási szervnek a gyermeket nevelő szülők bármelyikének, a családba-fogadó gyámnak az álláskeresőként történő nyilvántartásáról szóló igazolása,
- c) A gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

## **Halmozottan hátrányos helyzet meghatározása**

„Halmozottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az fenti a)–c) pontokban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,



- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.”

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §).

### **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény**

A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

### **Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás**

A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,
2. korhatár előtti ellátásban,
3. szolgálati járandóságban,
4. táncművészeti életjáradékban,
5. átmeneti bányászjáradékban,
6. megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban,
7. időskorúak járadékában vagy
7. olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 19. § (1a))

### **Kedvezményes gyermek-étkeztetés**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

### **Óvodáztatási támogatás**

A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki a három-, illetve négyéves gyermekét beírta az óvodába, továbbá gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzbeli támogatást folyósít. (Gyvt. 20/C. § (1))

### **Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek**

Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni.

### **A veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat beszámolója alapján elmondható, hogy a település gyermekvédelmi rendszerének egységes áttekintése céljából, minden év március 31. napjáig a gyermekjóléti szolgálat Gyermekvédelmi Tanácskozást szervez.

A résztvevő gyermekjóléti, illetve gyermekvédelmi feladatot ellátó szakemberek beszámolnak saját tevékenységükről, átfogóan értékelik éves munkájukat, milyen feladatokat oldottak meg és azok mennyiben voltak eredményesek. Feltárják, hogy mi segítette, mi nehezítette, vagy akadályozta munkájukat.

A közös célok megfogalmazása elősegíti a gyermekjóléti alapellátás fejlődését, a szakemberek együttműködését, a jelzőrendszer összehangolt működését, a feladatok hatékonyabb, színvonalasabb ellátását.

A családokkal folytatott munka elsődleges szempontja a szolgáltatnak továbbra is a segítségnyújtás, hogy a család jól működjön, hogy a gyermekek a családjuk körében nevelkedjenek és a megfelelő testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésük biztosított legyen. Feladatuk a veszélyeztetettség megelőzése, feltárása, megszüntetése.

### **2021. év folyamán a gondozotti létszám alakulása**

11 családot, 13 főt gondozott a szolgálat

- alapellátásban 8 gyermek, 6 család
- védelembe vétellel 2 család 2 gyermekét gondozták
- felnőtt gondozás 3 személyt érintett, ahol nincs gyermek

Segítették a családokat a hivatalos ügyeik intézésében, tájékoztatták az igénybe vehető ellátásokról. Segítő beszélgetés keretében mentálisan támogatták a kiskorút és családját, szükség szerint pszichológushoz, jogászhoz, nevelési tanácsadóba irányították őket.

Szükség esetén ingyenes lehetőséget nyújtottak a klienseknek, telefonos ügyintézéshez.

### **A jelzőrendszer és a gyermekjóléti szolgálat együttműködése**

A gyermekjóléti szolgálat a törvényi előírásoknak megfelelően a gyermekek veszélyeztetettségének felderítésére és megelőzésére jelzőrendszert működtet. A jelzőrendszeri tagok szakmaközi megbeszéléseket tartanak az év során a törvényi előírásoknak megfelelően. Ezen felül esetmegbeszélések és esetkonzultációk zajlanak szükséges mértékben az esetek kapcsán. A jelzőrendszeri tagok minden évben rövid tájékoztatót küldenek a gyermekvédelmi munkáról.

### **A szolgálathoz beérkezett jelzések főbb számadatai 2021-ben**

- Köznevelési intézményektől 4 esetben történt jelzés
- Egészségügyi szolgáltatótól 2 esetben
- Más Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattól 8 jelzés érkezett
- Rendőrségtől 2 jelzés érkezett
- Állampolgári bejelentés 2 esetben történt
- Átmeneti gondozást biztosító (Családok Átmeneti Otthona) 1 esetben jelzett

### **Szünidei gyermekprogramok**

Az Erzsébet tábor Alapítvány finanszírozásával Piliscsév évek óta támogatásban részesül. Nyári gyermektáborait a Kálmánfi Béla Művelődési Házban tartja.

Kétszer egy hét keretében, helyi programokon tölthettek hasznos időt a gyermekek.

Sikerült meglátogatni a bajnai kastélyt, a tatai Fényes Tanösvényt, a Vasúttörténeti parkot.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 251	1 292	2543	49,19%	50,81%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)				3,19%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	190	164	354	7,47%	6,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	36	66	1,18%	1,42%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

Településünkön nem jellemző a veszélyeztetett gyermekek jelenléte. Számuk igen alacsony, 2021-ben mindösszesen 9 gyermek volt veszélyeztetett, egy gyermek volt védelemben.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	2	n.a.
2017	4	n.a.
2018	1	n.a.
2019	2	8
2020	1	11
2021	1	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg.

Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban – vagy egyéb más okból – nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik.

A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	70
2017	39
2018	33
2019	14
2020	7
2021	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**c) a gyermek jogán járó juttatásokban részesülők helyzete**

A gyermek jogán járó juttatásokat megkapják a szülők, anyagi helyzetük nem kimagasló, de a veszélyeztetettség ezen családokban nem jellemző.

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás</b>			
<b>Év</b>	<b>Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)</b>	<b>Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)</b>	<b>Árvaellátásban részesülők összesen</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	5	6	11
2017	4	4	8
2018	5	7	12
2019	5	8	13
2020	5	7	12
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

**d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők**

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A szegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők térítésmentesen étkezhetnek.

Az önkormányzat napi 3-szori étkezést biztosít a gyermekek számára.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	43	21	14	83	0	4
2017	47	17	15	99	0	4
2018	36	15	15	95	0	4
2019	48	10	18	103	0	0
2020	47	4	20	92	0	0
2021	43	6	19	101	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete**

Az oktatási-nevelési intézményekben nincs nem magyar állampolgár gyermek.

**f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői**

Nincs tudomásunk róla.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Piliscséven nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezőik halmozottan jelentkeznek.

Veszélyeztetettség okai lehetnek:

- A család szétesése: Ez az ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka a válás a gyermek számára veszteség.

- A család életmódja: A családi életveszélyes ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban. Pl. alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet stb.
- A gyermek mentális állapota személyiségzavara: Kialakulásának okai közé sorolható a következetlenség, szigor és kényeztetés elhúzása, odafigyelés hiánya stb.

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

Piliscséven nincs betöltetlen védőnői státusz. A védőnő végzi az iskola-egészségügyi ellátást is, az óvodában és az iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresei.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	62	62
2017	1	62	62
2018	1	69	69
2019	1	74	74
2020	1	82	82
2021	1	89	89

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Piliscséven a gyermekorvosi körzet önálló praxisban működik.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

Piliscséven egy iskolai körzethatárba tartozik a Montágh Imre EGYMI iskola, melyben lehetőséget biztosítanak a korai fejlesztésre, valamint a fogyatékkal élő gyermekek oktatására/nevelésére.

Piliscséről 5 gyermeket szállít „iskolabusz” speciális intézménybe.

**d) gyermekjóléti alapellátások**

Piliscséven a gyermekjóléti alapellátást a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat végzi.

**e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás**

A Piliscsévi Aranykapu Óvoda-bölcsődében biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, az óvodai és bölcsődei ellátás. Az óvodát és bölcsődét Piliscsév község Önkormányzata működteti. Óvodánkban szlovák nemzetiségi nevelésben részesülnek a gyermekek.

2022. szeptember 1-től a bölcsődei férőhelyek száma 14.

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	12	12
2017	12	11
2018	12	12
2019	12	12
2020	12	10
2021	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	12	12
2017	0	0	0	0	0	0	12	11
2018	0	0	0	0	0	0	12	12
2019	0	0	0	0	0	0	12	12
2020	0	0	0	0	0	0	12	10
2021	0	0	0	0	0	0	12	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **f) gyermekvédelem**

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv., valamint végrehajtási rendelete, illetve a kapcsolódó jogszabályok alapján biztosított.

#### **g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Minden gyermek és hátrányos helyzetű gyermek számára biztosított Piliscséven az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés.

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei)**

2020-ban, a koronavírus járvány okozta veszélyhelyzetben a gyermekétkeztetés elszállítással volt biztosított. A szolgáltató a higiéniai szabályok betartásával, előre kiadagolva szállította az ételt. Jelenleg hétfégi és szünidei étkeztetésre igény nem érkezett.

#### **i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok**

Jellemzően szlovák nemzetiségű település lévén, nincs eltérő kultúrájú gyermek.

#### **j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Piliscséven nincs hátrányos megkülönböztetés.

#### **k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül**

Piliscséven nincs előnyben részesítés.

### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

#### **Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók**

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja

#### **Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók**

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az



életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

A Piliscsévi Aranykapu Óvoda-bölcsőde Alapító Okiratában foglaltak szerint nevelési évenként 4 sajátos nevelési igényű gyermek nevelhető.

<b>4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	60	0	0,00
2017	62	0	0,00
2018	61	0	0,00
2019	70	1	1,43
2020	69	0	0,00
2021	69	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	83	5	4,67
2017	99	5	5,38
2018	95	3	3,19
2019	103	0	0,00
2020	92	0	0,00
2021	101	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat – Hátrányos (HH) és halmozottan hátrányos helyzet (HHH) a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	HH és HHH tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	HH és HHH szakközépiskolai tanulók és HH szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	HH és HHH szakközépiskolai tanulók és HH szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	HH és HHH szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	HH és HHH tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	2	2
2017	3	2
2018	4	1
2019	2	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai	
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3
Óvodai férőhelyek száma (fő)	72
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4
Az óvoda nyitvatartási ideje (-tól -ig):	6.30   16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	30

Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	5	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	2
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gonдозónő	4	0
Kisegítő személyzet	0	1

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai							
Év	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	3	24	1	60	0	0	20
2017	3	70	1	62	0	0	21
2018	3	70	1	61	0	0	20
2019	3	70	1	70	0	0	23
2020	3	72	1	69	0	0	23
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	13,38	0,00
2017	0	8	1	11,63	0,00
2018	0	8	1	11,75	0,00
2019	0	8	1	11,25	2,22
2020	0	8	1	11,50	2,17
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.4. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	11
2017	15
2018	10
2019	12
2020	12
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek**

Piliscséven nincs hátrányos megkülönböztetés.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

Nincsenek összehasonlítható adatok, mert Piliscséven egy óvoda és egy iskola működik.

**e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások**

Előnyben részesítés nincs, azonban a hátránykompenzáció érdekében kiemelt figyelmet szentel az önkormányzat a sajátos nevelési igényű, hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatására. Ennek érdekében mind az iskolában, mind az óvodában fejlesztő pedagógus, logopédus, gyógypedagógus foglalkoztatása önkormányzati finanszírozással biztosított.

4.4.5. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások		
Év	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő
2016	n.a.	4
2017	n.a.	4
2018	n.a.	4
2019	n.a.	0
2020	n.a.	0
2021	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családok anyagi, a család széteséséből, a nevelés, gondozás hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett	Felvilágosítás, megelőző előadások
A településen egyre több sajátos nevelési igényű gyermek, akiknek a pedagógiai szakszolgálat segítségére van szüksége	Minden gyermek a lehetőségekhez képest kapja meg a számára szükséges fejlesztéseket
Népességszám emelkedés miatt az óvodai és bölcsődei férőhelyek számának növelése vált szükségessé	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése
A szülők nincsenek tisztában a gyermekeket támogató rendszerrel, nem tudják, mikor, kihez, hogyan fordulhatnak segítségért	A családok valamennyi ellátást megkapjanak, amire jogosultak, legyenek tisztában a jogszabályi környezettel

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

##### Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez

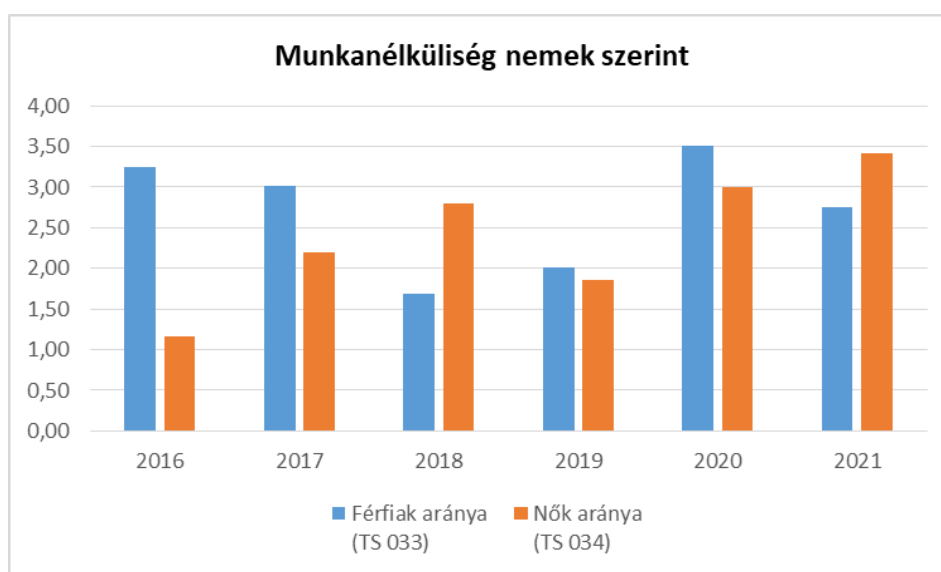
Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033) %	Nők aránya (TS 034) %	Összesen
2016	3,24	1,17	2,21%
2017	3,01	2,2	2,61%
2018	1,69	2,8	2,25%
2019	2,01	1,85	1,93%
2020	3,51	3	3,26%
2021	2,75	3,41	3,08%

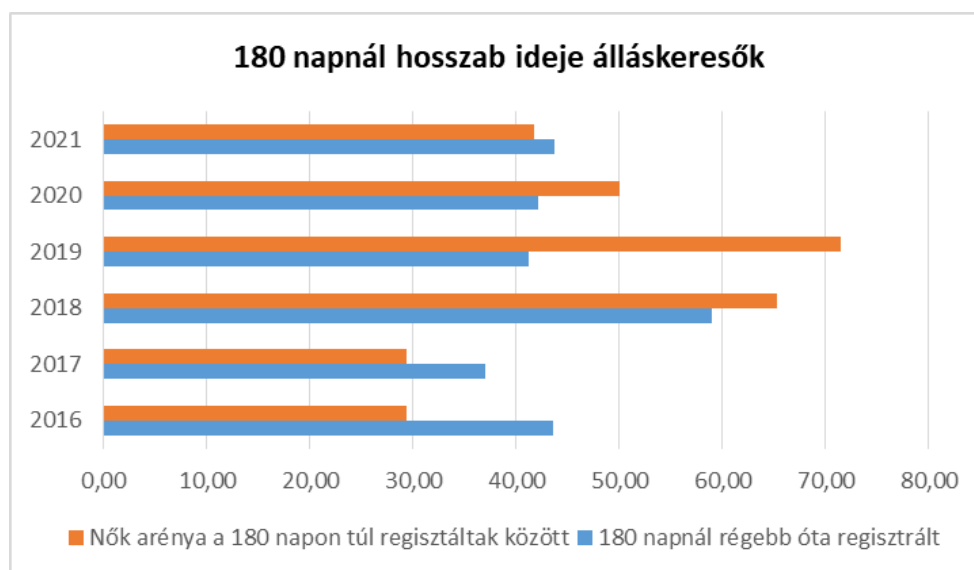
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	43,59	29,41
2017	36,96	29,41
2018	58,97	65,22
2019	41,18	71,43
2020	42,11	50
2021	43,64	41,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők aránya a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresőkön belül 2019-től csökkenést mutat.



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	39	1
2017	46	4
2018	39	3
2019	34	2
2020	57	4
2021	55	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A családos nők munkavállalási és foglalkoztatásának körülményeit a gyermekvállalás és gyermeknevelés, a gyermekek nappali ellátásának körülményei és megoldottsága jelentős mértékben meghatározzák, mégis közel azonos létszámú nemenkénti munkavállalási korúakból az álláskereső nők száma alacsonyabb a férfiak számához viszonyítva.

#### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

Az előző HEP-ben végrehajtott intézkedések óta nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban nem jellemző. Ennek oka, hogy nem voltak ilyen képzések. A KEM KH Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya csak eseti jelleggel szervez ilyen jellegű képzéseket. Településünkről a „Munkavállaláshoz szükséges képességek fejlesztése” képzésen egy fő vett részt.

### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Fontos hangsúlyt kellene fektetni az alacsony vagy képzettséggel nem rendelkező nők képzésére és foglalkoztatottságára. A mai versenyképes a helyi és környékbeli vállalkozók munkaerő igényéhez igazodva. Piliscsévre nem jellemző a nők körében az alacsony iskolai végzettség.

### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üveglafon-jelenség). Piliscséven ilyen jellegű panasszal nem élt senki.

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

### **Bölcsőde**

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

### **Óvoda**

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)

### **Általános iskola**

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.



Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	62	-
2017	1	62	-
2018	1	69	-
2019	1	74	-
2020	1	82	-
2021	1	89	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	12	12
2017	12	11
2018	12	12
2019	12	12
2020	12	10
2021	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	12	12
2018	0	0	0	0	0	0	12	11
2019	0	0	0	0	0	0	12	12
2020	0	0	0	0	0	0	12	10
2021	0	0	0	0	0	0	12	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnő szakmai munkájában jelenik meg. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekre fokozott figyelmet fordít. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadása már várandós korban megkezdődik, beszélgetések családlátogatások formájában. Segítséget nyújt a családi szociális juttatások megismerésében is.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

**A családon belüli erőszak** esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza.

A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. A rendőrségi riasztások és bírósági eljárások számszerű adatainak összegyűjtése mellett érdemes megnézni, hogy működik-e olyan szervezet, ahová a bántalmazott nők fordulhatnak. (Ha működik ilyen a településen, az onnan kért számszerű adatokat össze kell vetni a rendőrségi feljelentések számával.) Ha az eredmények azt mutatják, hogy az erőszak megjelenik a településen, akkor javaslatokat kell tenni a nők tájékoztatásának, illetve a társadalmi érzékenyítés lehetséges formáira (pl. felvilágosító programok már az iskolában, a terhes gondozáson; plakátokkal), de a megelőzésre tekintettel abban az esetben is szükséges hangsúlyt helyezni a tájékoztatásra, felvilágosító programokra, ha a nők elleni erőszakra vonatkozóan nem jelenik meg adat.

A nőket érő erőszak és családon belüli erőszak jelzése az Önkormányzaton kívül a Családsegítő és a gyermekjóléti szolgálaton történik.

Kapcsolati erőszak terén 2020-tól a helyi jegyző, mint családvédelmi koordinációs szerv működik.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A krízishelyzetbe kerülő anyák Komárom-Esztergom megyében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által működtetett esztergomi Gondviselés Háza Családok Átmeneti Otthonában kérhet és kaphat segítséget. Továbbá a tatabányai Családok Átmeneti Otthonában.

Mindkét intézmény megközelíthető és elérhető távolságban van a krízishelyzetbe került anyák vagy családok számára.

Piliscséven krízishelyzetbe került anyáról – aki ilyenfajta ellátásra szorul – nincs tudomásunk.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A közéletben, társadalmi szerepvállalásban Piliscséven kiemelkedő szerepet töltenek be a nők. A rendszerváltás óta, több, mint 20 éve a település első vezetői feladatát nő töltötte és tölti be. Valamennyi civil szervezetünk, egyesületünk vezetője nő, családanya.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az anyák visszatérését a munka világába nehezíti az Piliscséven, hogy nem történik a településen atipikus foglalkoztatás.

Piliscséven nincs részmunkaidőben történő foglalkoztatás, otthonról végezhető munka.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Atipikus foglalkoztatás hiánya	Képzési programok bővítése, versenyképes végzettségű anyák képzése
Óvodai, bölcsődei férőhelyek hiánya	Óvodai, bölcsődei férőhelyek bővítése
Rendszeres szakmai tájékoztatók hiánya	Felvilágosítás, megelőző előadások, szakmai tájékoztatók szervezése
A gyermekeit egyedül nevelő anyák esetében a szegénység kockázata magas	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének fenntartása

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

#### A saját jogú nyugellátások körébe tartozik

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék,
3. rokkantsági járadék

## A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás

1. az özvegyi nyugdíj,
2. az árvaellátás,
3. a szülői nyugdíj,
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint
5. özvegyi járadék

## Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

## Alapszolgáltatások

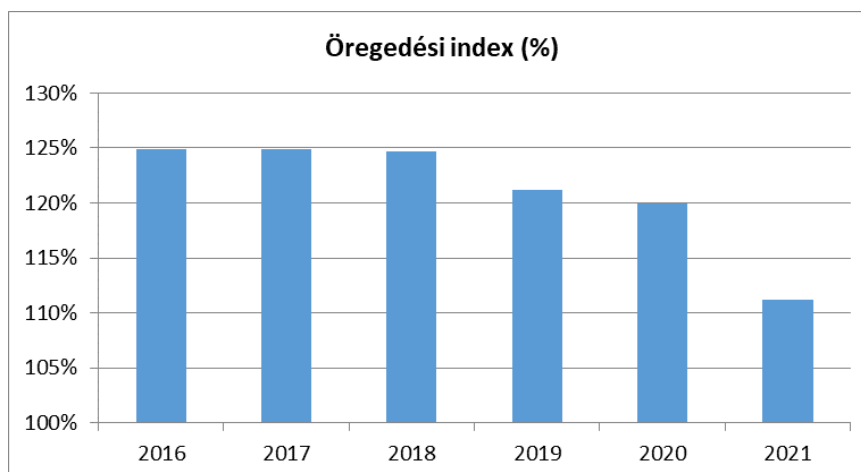
A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

## Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

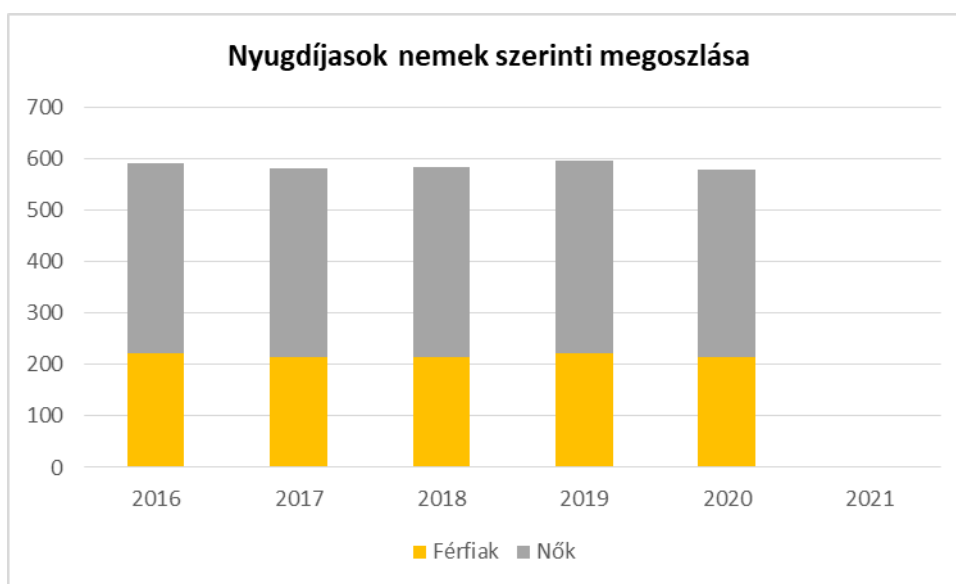
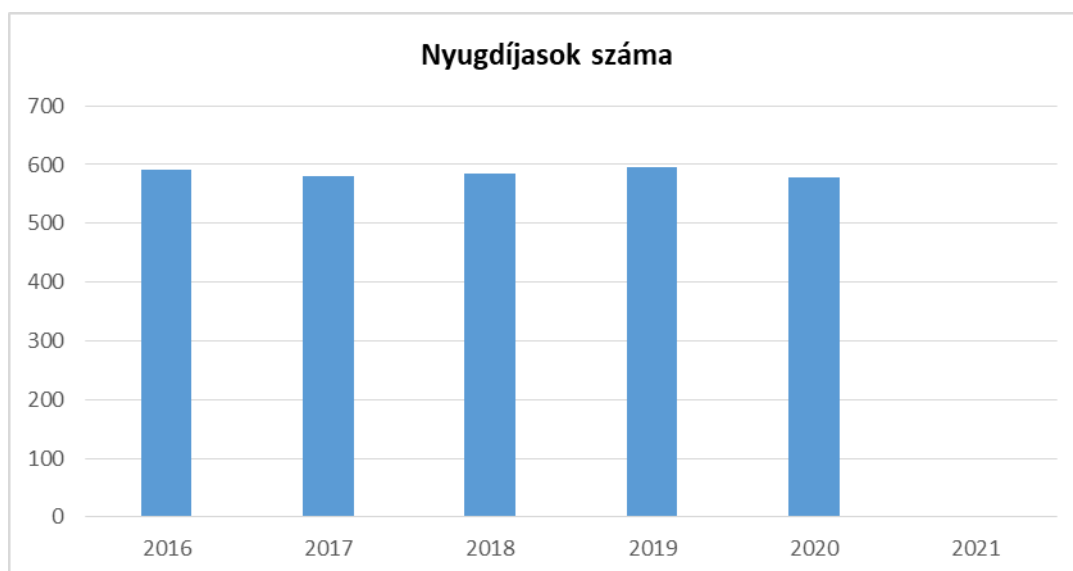
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	407	326	124,85%
2017	407	326	124,85%
2018	424	340	124,71%
2019	429	354	121,19%
2020	439	366	119,95%
2021	438	394	111,17%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	222	369	591
2017	214	366	580
2018	215	369	584
2019	222	373	595
2020	214	364	578
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



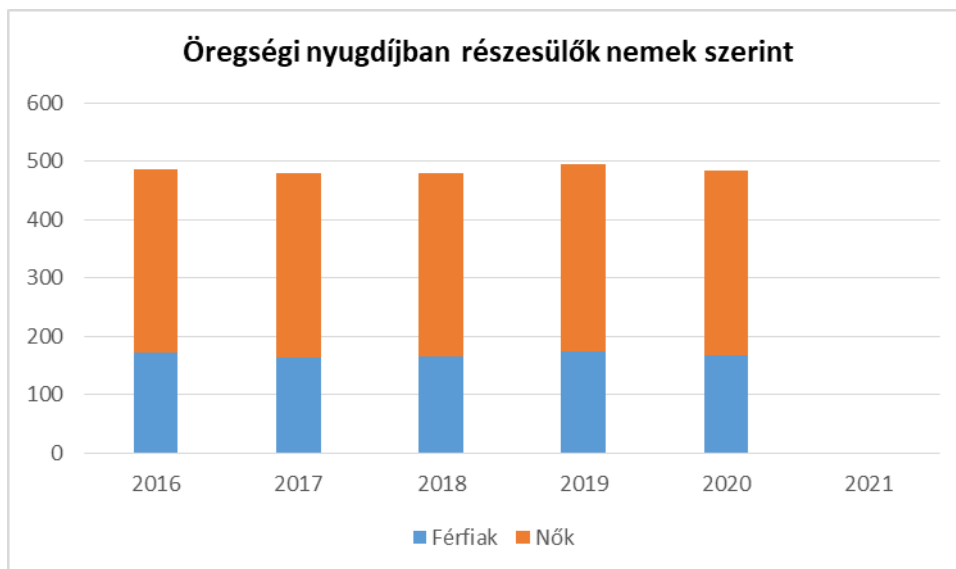
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	14	1	172	315	1	9	n.a.
2017	15	0	162	318	1	6	0
2018	13	0	165	315	2	8	0
2019	11	0	174	320	1	6	1
2020	11	0	168	315	1	7	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Piliscséven az összlakosságának nagyságrendileg 20%-a részesül nyugellátásban.

A demográfiai adatokból megfigyelhető a lakosság összetételének alakulásánál, hogy a 65 éven felüliek arányát tekintve a nők nagyobb számban vannak jelen, ezért nyugdíjban és egyéb járandóságban részesülők között is a nők vannak nagyobb arányban.



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az önkormányzat és intézményei foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat, teljes és részmunkaidőben.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	39	46	39	34	57	55
41-45 év (TS 042)	Fő	5	5	5	4	5	5
	%	12,82%	10,87%	12,82%	11,76%	8,77%	9,09%
46-50 év (TS 043)	Fő	4	2	2	1	4	9
	%	10,26%	4,35%	5,13%	2,94%	7,02%	16,36%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	5	2	2	3	5
	%	12,82%	10,87%	5,13%	5,88%	5,26%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	5	7	4	1	6	7
	%	12,82%	15,22%	10,26%	2,94%	10,53%	12,73%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11	11	11	10	10	15
	%	28,21%	23,91%	28,21%	29,41%	17,54%	27,27%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

A Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtárban a Digitális jólét program keretében digitális kompetenciák fejlesztése képzés zajlott az időseknek. A képzésen 11 fő idős korú vett részt. Intézményenként egy-egy fő foglalkoztatása valósul meg.

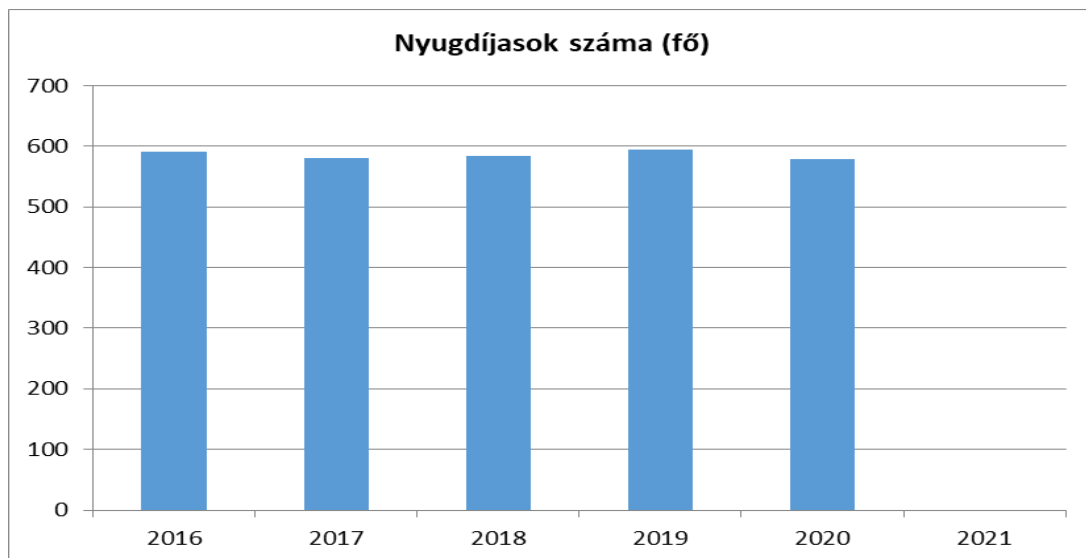
### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A 6.2 táblázat tanúsága szerint a 61 éves vagy afeletti korú álláskeresők száma 27,27 %, a településen álláskeresők számához viszonyítva. Ez az adat a középkorú lakossághoz képest közel 20 %-kal magasabb.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	222	369	591
2017	214	366	580
2018	215	369	584
2019	222	373	595
2020	214	364	578
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



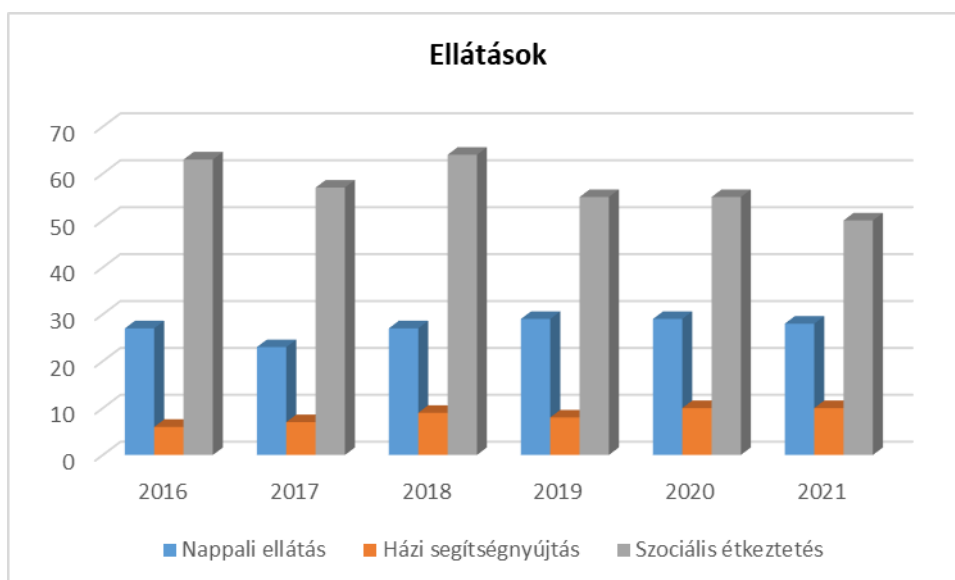
#### a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi telephelye biztosítja e szolgáltatásokhoz való hozzájutást.



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	407	27	6	63
2017	407	23	7	57
2018	424	27	9	64
2019	429	29	8	55
2020	439	29	10	55
2021	438	28	10	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár egész évben, valamint civil önszerveződések keretében biztosított e szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

### c) idősek informatikai jártassága

Az időseknek a Digitális jólét program keretében volt lehetőségük fejleszteni a digitális kompetenciáikat.

#### d) a generációk közötti programok

Valamennyi nemzeti ünnepünk, koszorúzások, település hagyományos rendezvényeinek résztvevői az óvodások, a Piliscsévi Általános Iskola tanulói, valamint településünk lakói és nyugdíjasai.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Egészségnapok, egészségmegőrző előadások, látásvizsgálat, hallásvizsgálat, egészséges életmód előadás szervezése. Kirándulások szervezése, helyi torna az idősek klubjában, ingyenes mágneses ágy használata, énekpróbák, pilates gerinctorna, jóga.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűk a szociális szolgáltatások köre	Prevenációs, illetve szociális szolgáltatások bővítése
Kevés a generációs program, magas az egyedül élők aránya	Generációs programok szervezése, egyedül élők bevonásával
Egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel nehézsége	Az autóval nem rendelkező, nehezen közlekedő idősek el tudjanak jutni az egészségügyi szolgáltatókhoz (gépjármű és sofőr biztosítása)
Idős emberek elmagányosodása	Programok szervezése, idős emberek kapcsolatainak javítása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

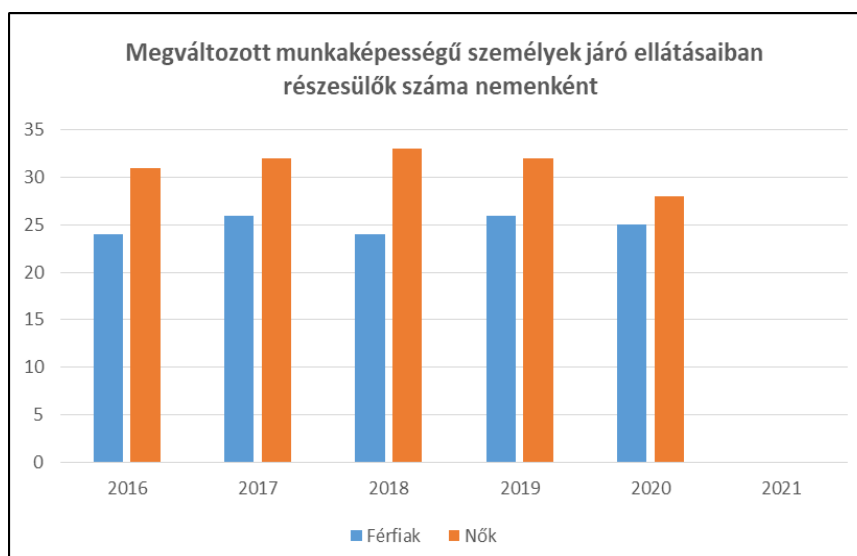
**Fogyatékkal élő személy:** aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Piliscséven akadálymentes épület az egészségház, az óvoda, a polgármesteri hivatal, melyet a mozgáskorlátozottak is igénybe tudnak venni. A többi közintézmény részben akadálymentes.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	24	31	55
2017	26	32	58
2018	24	33	57
2019	26	32	58
2020	25	28	53
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

**a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás**

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Esztergomban a Relabor Kft. azonban kis létszámban foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű, aktív korú munkavállalókat.

**b) munkavállalást segítő lehetőségek;**

Nincs ilyen lehetőség.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Piliscséven kevés a munkahelyek száma.

**d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.**

A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelyén 30 fő ellátása biztosítható.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

**Fogyatékossgai támogatás:** A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékossgai támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzübeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

**Rokkantsági járadék:** A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében, aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

**Közlekedési kedvezmény:** A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

### **Parkolási igazolvány**

Parkolási igazolványra az a személy jogosult,

- aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

### **Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:**

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

**Szakosított ellátási formák:** ápolást, gondozást nyújtó intézmények.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Az egészségügyi és rehabilitációs ellátások az esztergomi Vaszary Kolos Kórház dorogi szakrendelőiben biztosított.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen teljes akadálymentes épületünk az egészségház, az óvoda, a polgármesteri hivatal, a sportöltöző, melyet a mozgáskorlátozottak is igénybe tudnak venni. Többi közintézményünk részben akadálymentes.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítettség többnyire megoldott településünkön. A közszolgáltatásokat, kulturális és sport programokhoz való hozzáférés lehetőségét akadálymentesített intézményeinkben tudják igénybe venni a fogyatékkal élők, vagy kerekesszékesek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs információnk akadálymentesített munkahelyekről.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák és a közterületek többnyire akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Nincs ilyen szolgáltatás.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs előnyben részesítés, azonban a rászorulóknak részére a települési támogatások rendszere adott.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Nincsenek ilyen programok.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincs információ, nem jellemző.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek akadálymentesítésének hiánya	Középületek akadálymentesítése
Egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel nehézsége	Egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése
Informatikai járatlanság a fogyatékossgal élők körében	Infokommunikációs akadálymentesítés

## 8. Településszintű problémák

A települési problémák Piliscsév lakosságának valamennyi szegmensét érintően jelen vannak.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködésének hiánya	Együttműködés erősítése, információ átadás javítása
Bölcsődei, óvodai férőhelyek hiánya	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése
Gyalogos átkelőhelyek hiánya	Biztonságos gyalogos közlekedés biztosítása
Nem elégséges egészségügyi szolgáltatások	Egészségügyi szolgáltatások bővítése (vérvétel biztosítása)

## 9. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Piliscsévi Közös Önkormányzati Hivatal  
Piliscsév Község Önkormányzata  
Piliscsévi Szlovák Önkormányzat  
Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár  
Piliscsévi Aranykapu Óvoda-bölcsőde  
Piliscsévi Általános Iskola  
Piliscsévi Általános Iskola Diákönkormányzata  
Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat  
Dorog és Térsége Szociális Szolgáltató Központ Piliscsévi Telephelye  
Dr. Goda Benedek családorvos  
Dr. Kéninger Anna gyermekorvos  
Dr. Borbola Krisztián fogorvos  
Piliscsévi Védőnői Szolgálat  
Vöröskereszt helyi szervezete  
Piliscsévi Pincefalu Egyesület  
Piliscsévi Sport Egyesület  
Piliscsévi Szlovák Nyugdíjas Klub  
Piliscsévi Asszonykórus  
Piliscsévi Polgárőr Egylet

Piliscsévi Kisboldogasszony Karitasz  
Kolibri Sport Táncegyesület  
Ister Granum EGTC  
Pilis-Gerecse Társulás

**b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása**

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása**

A Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás keretében zajló együttműködés célirányosan segíti a társadalmi felzárkóztatást. (Lásd: családsegítő)

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nemzetiségi önkormányzatunk nem csak a célcsoportok, hanem a település teljes lakosságának szervez programokat és rendezvényeket. Ezzel biztosítva valamennyi közösségünk, lakóink esélyegyenlőségét.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az esélyegyenlőséget a civil szervezetek az általuk megszervezett eseményeken biztosítják. Szervezéskor tekintettel vannak a helyszín jó megközelíthetőségére.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

Az esélyegyenlőséget a for-profit szereplők az általuk megszervezett rendezvényeken, eseményeken biztosítják.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.



## 10. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába.**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere a kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet megvitattuk és helyben szokásos módon közzétételre került. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.**

Az önkormányzat és partnerei között a kapcsolattartás napi szintű, így a végrehajtással kapcsolatos észrevételek többnyire szóban érkeztek/érkeznek az önkormányzathoz. Törekszünk arra, hogy a HEP Fórum tagjainak szakmai véleménye és álláspontja megfelelően megjelenjen Helyi Esélyegyenlőségi Tervünkben.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

## 1. A HEP IT részletei

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése célcsoportokra vonatkozóan a problémák azonosításával és rövid leírásával, valamint a fejlesztési lehetőségek meghatározása megtalálható valamennyi célcsoport fejezetének végén.**

A korábbi HEP-hez képest jelen dokumentum a Települési szintű problémákat és azok megoldási lehetőségeit is részletezi.

### **Jövőképünk**

Piliscsév Község Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek megfelelő oktatását
- Folyamatosan odafigyelünk az idős korosztályra
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy ne érje őket megkülönböztetés
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségére

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Település szintű probléma</b>												
1	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése	A szociális szféra együttműködésének erősítése, információátadás javítása	Hátrányos helyzetűek felkutatása, támogatása	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, helyi szociális rendelet	A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény	Kérdőíves felmérés, terepmunka, prevenció, előadások szervezése	Szociális, Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, jelzőrendszer tagjai	2027. 12. 31. (péntek)	A mélyszegénységben élők aránya a lakosság szám 0,5 %-a alá csökkenjen 2027-re.	Önkormányzat költségvetése, önkéntesek, szociális munkások, katolikus egyházközség, Piliscsévi Kisboldogasszony Katolikus Karitászcsoport	5 év	Belső együttműködés, katolikus egyházközség, Piliscsévi Kisboldogasszony Katolikus Karitászcsoport
2	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	A település népességének következtében az óvodai és a bölcsődei férőhelyek számának növelése szükségessé vált. Az óvoda és bölcsőde maximális kapacitás	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	TOP_Plusz-3.3.1-21 pályázat	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi	Pályázati forrás igénybevétele	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	14 új bölcsődei férőhely	EU-s pályázati forrás és Magyar Falu pályázati forrás igénybevétele, önkormányzati saját forrás biztosítása	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés

		kihasználsággal működik.			XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény							
3	Gyalogos átkelőhely létesítése	A település több frekvenciát közlekedési szakaszán (iskola, óvoda) gyalogos átkelőhely kialakítása	Biztonságos gyalogos közlekedés biztosítása	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXV. törvény	Biztonságos gyalogos közlekedés biztosítása	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	Gyalogos átkelőhely biztosítása a Béke utca és az Iskola utca - általános iskolát és az óvodát érintő - szakaszán	Az önkormányzat adott évi költségvetése, pályázatok, közúti közlekedési tervek, engedélyek	25 év	-
4	Egészségügyi szolgáltatások bővítése	Vérvétel biztosítása	Piliscséven a háziorvosi rendelőben történjen a betegek vérvétele. A vérellátó központba történő eljuttatás megszervezése.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogymegszervezési Program (2015-2025)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény	Piliscséven a háziorvosi rendelőben történjen a betegek vérvétele. A vérellátó központba történő eljuttatás megszervezése.	Piliscsév Község Önkormányzata	2027. 12. 31. (péntek)	2 hetente egy alkalommal vérvétel lehetősége, délelőtt, 3 órában	Háziorvos, gyermekorvos, önkormányzat adott évi költségvetése, szolgálati gépjármű	5 év	-

#### I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Képzések bővítése	Tájékoztató, tartós munkanélküliség visszaszorítása	Piacépes szakmai ismeretek elsajátítása, jobb kereseti lehetőségek biztosítása	A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Kérdőív felmérés, prevenció, előadások szervezése	Szociális Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, KEM KH Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	2027. 12. 31. (péntek)	A településen a lakosságszámhoz viszonyítva 2,5 %-kal emelkedjen a képzett munkaerő aránya 2027-re.	Önkormányzat költségvetése, önkéntesek	5 év	-
2	Mélyszegénység felszámolása	A településen mélyszegénységben élő személyek segítése, élethelyzetük javítása. A szociális ellátó-rendszer	A mélyszegénység megszüntetése Piliscséven.	Új Roma Stratégia(2019-2030)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény A foglalkoztatás	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése a mélyszegénységben élők	Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye, Képviselő-	2027. 12. 31. (péntek)	A mélyszegénységben élők aránya a lakosságszám 0,5 %-a alá csökkenjen 2025-re.	Családsegítő, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és	10 év	-

		igénybevétele.			elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény	megsegítése érdekében.	testület, polgármester, Szociális, Egészségügyi és Közművelődési Bizottság			Közművelődési Bizottság.		
3	Alulképzettség, szakképzettség hiánya	A mélyszegénységben élők foglalkoztatására jellemző az alulfoglalkoztatottság, ezáltal a családok kevés jövedelemből élnek. Az alulfoglalkoztatottság oka, hogy a mélyszegénységben élők jellemzően nem rendelkeznek végzettséggel. Így foglalkoztatásukra az jellemző, hogy a munkahelyeken a legalacsonyabb szintű munkakört kapják. (Pl. takarító.)	A mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.	Az EU 2020 stratégia Nemzeti Reform Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Roma Integráció Évtizede Program Piliscsév Község Önkormányzatának Gazdasági Programja	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény	Felzárkóztató és szakmai jellegű képzések szervezése. (1-8. általános iskolai osztály, egyszerűbb szakmák.)	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	A mélyszegénységben élők aránya a lakosságszám 0,5 %-a alá csökkenjen 2025-re.	Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság, az önkormányzat adott évi költségvetése	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés
4	A hátrányos helyzet - generációkon át történő - öröklődése	A mélyszegénységben és hátrányos helyzetben élők életkörülményei, problémái generációkon át öröklődnek.	Megfelelő életkörülmények biztosítása a mélyszegénységben élők számára.	Az EU 2020 stratégia Nemzeti Reform Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Roma Integráció Évtizede Program Piliscsév Község Önkormányzatának Gazdasági Programja	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló	Felzárkóztató és szakmai jellegű képzések szervezése. (1-8. általános iskolai osztály, egyszerűbb szakmák.) Életvezetési tanácsadás.	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	A mélyszegénységben élők aránya a lakosságszám 0,5 %-a alá csökkenjen 2025-re.	Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság, Piliscsév Község Önkormányzat adott évi	10 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés

					1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény					költségvetése.		
5	Mélyszegénységben élők nem megfelelő lakáskörülményei	A mélyszegénységben élők gyakran komfort nélküli lakhelyen élnek (istálló, kamra, garázs). Nincs fűtőberendezés, bevezetett víz, áram, fürdőszoba stb.	Egészséges, élhető lakókörnyezet megteremtése ("tisza, meleg otthon").	Az EU 2020 stratégia Nemzeti Reform Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Roma Integráció Évtizede Program Piliscsév Község Önkormányzatának Gazdasági Programja	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény	Szociális célú tüzelőanyag, lakhatási támogatás, és/vagy rendkívüli települési támogatás biztosítása. Államgővő, karbantartási tevékenységek ösztönzése, támogatása.	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	A mélyszegénységben élők aránya a lakosság szám 0,5 %-a alá csökkenjen 2025-re.	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság. Piliscsév Község Önkormányzat adott évi költségvetése, a település polgármestere.	10 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	Rendszeres családvédelmi programok, tájékoztatók szervezésének hiánya	A családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. A családi kohéziót erősítő, megtartó programok (családterápia, esetmegbeszélés megtartása.)	Piliscséven rendszeres (felvilágosító, megelőző) családvédelmi programok, tájékoztatók szervezése.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Jelzőrendszer tagjai, KEM KH Esztergomi Járásai Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2027. 12. 31. (péntek)	Ne legyen veszélyeztetett gyermek a településen	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság, gyermekorvos, háziorvos, védőnői szolgálat, intézményi gyermekvédelmi felelősök, iskolapszichológus	5 év	-

2	Sajátos nevelési igényű gyermekek támogatása	A településen egyre több a sajátos nevelési igényű gyermek, akiknek a pedagógiai szakszolgálat segítségére van szüksége	Minden gyermek - a lehetőségekhez képest - kapja meg a számára szükséges fejlesztéseket	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Helyi szociális rendelet	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény	Megfelelő és rendszeres szűrések a nevelési és oktatási intézményekben	Jelzőrendszer tagjai, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, pedagógiai szakszolgálat	2027. 12. 31. (péntek)	A sajátos nevelési idényű gyermekek minden segítségét megkapjanak	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság, gyermekorvos, háziorvos, védőnői szolgálat, jelzőrendszer tagjai, az önkormányzat aktuális évi költségvetése	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés
3	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	A település népességének következtében az óvodai és a bölcsődei férőhelyek számának növelése szükségessé vált. Az óvoda és bölcsőde maximális kapacitás kihasználtsággal működik.	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	TOP_Plusz-3.3.1-21 pályázat	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény	Pályázati forrás igénybevétele	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	14 új bölcsődei férőhely	EU-s pályázati forrás és Magyar Falu pályázati forrás igénybevétele, önkormányzati saját forrás biztosítása	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés
4	Gyermekek szülők tájékoztatottságának javítása	A gyermekeket nevelő szülők gyakran nincsenek tisztában a gyermekeket támogató rendszerrel. Nem tudják, mikor, kihez, hogyan fordulhatnak	A gyermekeket nevelő szülők legyenek tisztában a gyermekeket támogató rendszerrel. Tudják, mikor, kihez, fordulhatnak	Az EU 2020 stratégia Nemzeti Reform Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia Roma Integráció Évtizede Program Piliscsév Község	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény	A tájékoztatók széles körű közzététele (internetes közösségi oldalak, az önkormányzat honlapja, hirdetőtáblák, önkormányzati	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	100 %-os tájékoztatottság és tájékoztatottság.	Piliscsév Község Önkormányzata és intézményei, Piliscsévi Általános Iskola, a jelzőrendszer tagjai.	10 év	Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai

		segítségért.	segítségért. Valamennyi ellátást megkapjanak, amelyre jogosultak.	Önkormányzatának Gazdasági Programja		intézmények).							
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>													
1	Képzési programok körének szélesítése	Anyák visszatérése a munka világába, atipikus foglalkoztatás körének szélesítése	Képzési programok bővítése, versenyképes munkaerő	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény	Helyi képzési programok körének szélesítése	Szociális Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, KEM KH Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, helyi vállalkozók	2027. 12. 31. (péntek)	A gyes-ről visszatérő anyák 100 %-a elhelyezkedni	Állami munkáltatói kedvezmények, KEM KH Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	5 év	-	
2	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	A település népességének következtében az óvodai és a bölcsődei férőhelyek számának növelése szükségessé vált. Az óvoda és bölcsőde maximális kapacitással működik.	Bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítése	TOP_Plusz-3.3.1-21 pályázat	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény	Pályázati forrás igénybevétele	Képviselő-testület	2027. 12. 31. (péntek)	14 új bölcsődei férőhely	EU-s pályázati forrás és Magyar Falu pályázati forrás igénybevétele, önkormányzati saját forrás biztosítása	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés	
3	Rendszeres családvédelmi programok, tájékoztatók szervezésének hiánya	A családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett. A családi kohéziót erősítő, megtartó programok (családterápia,	Piliscséven rendszeres (felvilágosító, megelőző) családvédelmi programok, tájékoztatók szervezése.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti	A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Jelzőrendszer tagjai, KEM KH Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2027. 12. 31. (péntek)	Ne legyen veszélyeztetett nő a településen	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság,	5 év	-	



		esetmegbeszélés megtartása.)		Stratégia (2010-2021)						gyermekorvos, házi orvos, védőnői szolgálat, intézményi gyermekvédelmi felelősök, iskolapszichológus		
4	Egyedülálló anyák helyzete	A gyermekeit egyedül nevelő anyák esetében a szegénység kockázata magas	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének fenntartása	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" sz. 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott és eseti támogatások körének biztosítása	Szociális Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, Piliscsév község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Az egyedülálló anyáknak ne legyen anyagi nehézsége, anyagi veszélyeztetettség	Szociális és gyermekvédelmi törvény által biztosított támogatások, települési támogatás	5 év	Dorog és Térsége Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat
<b>IV. Az idők esélyegyenlősége</b>												
1	Szociális szolgáltatások bővítése	Házi jelzőrendszeres segítségnyújtás	Prevenció, időben történő segítségnyújtás	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Helyi szociális rendelet	A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye, Képviselő-testület, polgármester, Szociális, Egészségügyi és Közművelődési Bizottság	2027. 12. 31. (péntek)	Azonnali (vagy egy órán belüli) segítséget kapjon a rászoruló idős ember	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság. Piliscsév Község Önkormányzat adott évi költségvetése	5 év	Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagtelepüléseivel történő együttműködés
2	Generációs programok szervezése	Magas az egyedül élők aránya, nemzedékek közötti kapcsolat erősítése	Prevenció, programok szervezése az egyedül élők számára	Helyi szociális rendelet	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény	Kérdőíves felmérés, prevenció, előadások szervezése	Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye, Kálmánfi Béla	2027. 12. 31. (péntek)	Település adatai alapján	Önkormányzat adott évi költségvetése, önkéntesek, civil szervezetek, jelzőrendszeri	5 év	-

							Művelődési Ház és Könyvtár			tagok		
3	Az egészségügyi szűrővizsgálatok on való részvétel segítése	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatások igénybevételéhez támogató szolgáltatás biztosítása	Az autóval nem rendelkező, nehezen közlekedő idősek el tudjanak jutni az egészségügyi szolgáltatókhoz	Helyi szociális rendelet	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Moped kismotorokhoz való hozzájutásának elősegítése, az önkormányzat tulajdonában álló szolgálati gépjármű biztosítása	Szociális Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, Piliscsév község Önkormányzata, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye	2027. 12. 31. (péntek)	Minden idős ember kapja meg ezt a támogatást az önkormányzattól	Önkormányzat adott évi költségvetése, önkéntesek, Piliscsév község Önkormányzata, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye	5 év	-
4	Idős emberek elmagányosodása, beszűkülése	Programok szervezése az időseknek	Az idős emberek kapcsolatainak javítása	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény	A személyes kapcsolattartás lehetőségének biztosítása, gyakoriságának növelése	Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár, Piliscsévi Szlovák Nyugdíjas Klub, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye	2027. 12. 31. (péntek)	Piliscséven az időseknek szervezett programokon legalább 50 fő jelenjen meg.	Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye, Szociális, Egészségügyi- és Közművelődési Bizottság, Piliscsév Község Önkormányzat adott évi költségvetése	5 év	Környező települések nyugdíjas klubjai, intézményvezetők
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>												
1	Középületek akadálymentesítése	Akadálymentes épületek hiánya	Minden közintézmény megközelíthető legyen kerekesszékekkel élők, illetve mozgáskorlátozott személyek számára	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025) Helyi szociális rendelet	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény	Pályázati, vagy önkormányzati saját forrásból a templom, a posta épületének, valamint a szolgáltatásokat nyújtó épületek (üzletek)	Önkormányzat	2027. 12. 31. (péntek)	100 %-ban akadálymentes legyen valamennyi középület és üzlet Piliscséven	Az önkormányzat adott évi költségvetése, pályázati forrás, civil támogatás	20 év	-

						akadálymentesítésének megvalósítása						
2	Az egészségügyi szűrővizsgálatok on való részvétel segítése	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatások igénybevételéhez támogató szolgáltatás biztosítása	Az autóval nem rendelkező, nehezen közlekedő idősök el tudjanak jutni az egészségügyi szolgáltatókhoz	Helyi szociális rendelet	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Moped kismotorokhoz való hozzájutásának elősegítése, az önkormányzat tulajdonában álló szolgálati gépjármű biztosítása, gyógyászati segédeszközökhez való hozzájutás segítése, támogatása	Szociális Egészségügyi és Közművelődési Bizottság, Piliscsév község Önkormányzata, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye	2027. 12. 31. (péntek)	Minden fogyatékkal élő ember kapja meg ezt a támogatást az önkormányzattól	Önkormányzat adott évi költségvetése, önkéntesek, Piliscsév község Önkormányzata, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Piliscsévi Telephelye	5 év	-
3	Infokommunikációs akadálymentesítés	Digitális kompetenciák fejlesztése	A gyengénlátók, nagyothallók is képesek legyenek infokommunikációs eszközök használatára	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény	Megfelelő informatikai eszközök beszerzése	Piliscsév Község Önkormányzata, Kálmánfi Béla Művelődési Ház és Könyvtár igazgatója	2027. 12. 31. (péntek)	3 speciális számítógép beszerzése	Önkormányzat adott évi költségvetése, megfelelő szakember, könyvtárban az ehhez szükséges tér kialakítása	5 év	-

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### A HEP Fórum feladatai

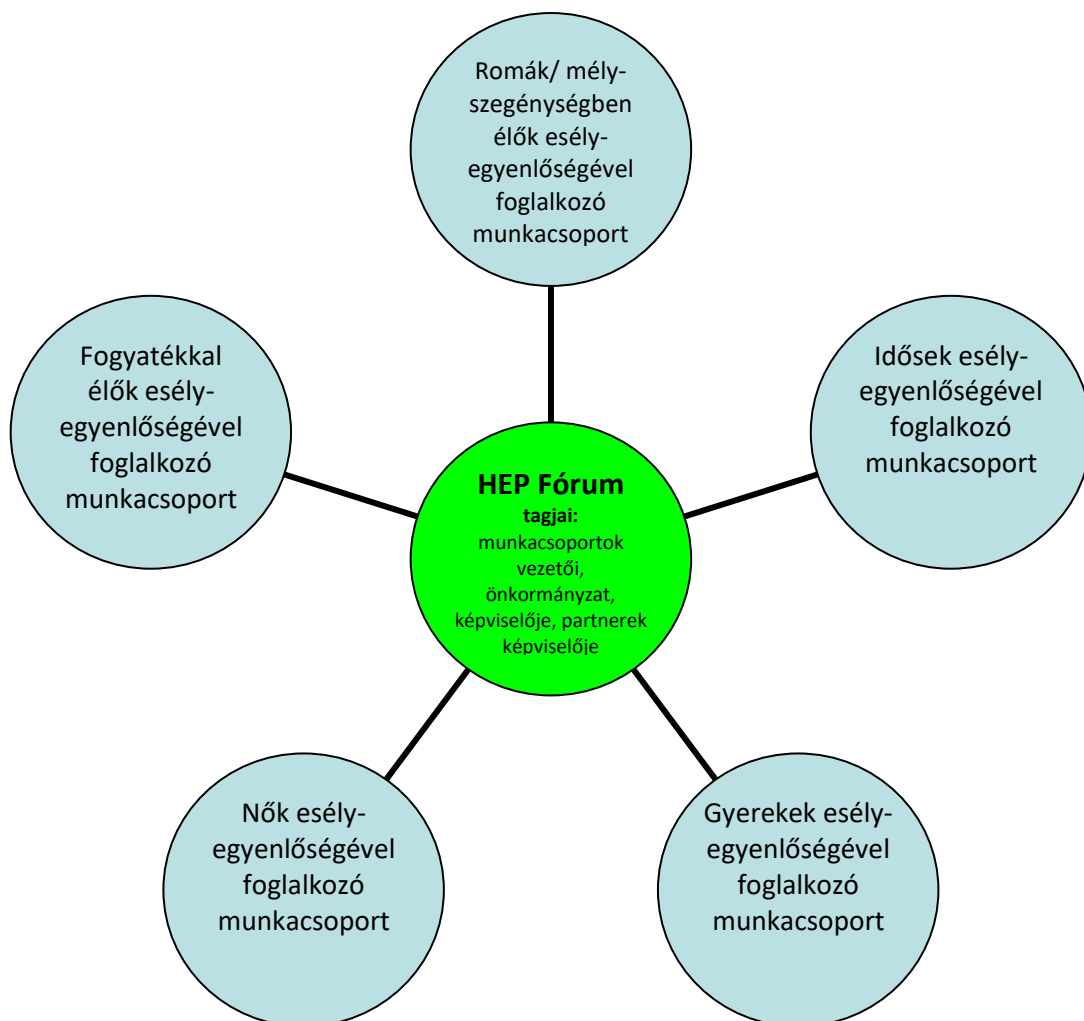
- A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása.
- A HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata.

- Annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása.
- A HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre.
- Az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása.
- AHEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthat 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

Piliscséven a munkacsoportok kialakítására nem került sor, azonban a jelzőrendszer tagjai részt vettek a HEP összeállításában.

A jövőre nézve az 5 munkacsoport kialakítása tervben van.



## **A HEP Fórum működése**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. Működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok összetétele**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- 2.000 fő lakosság szám feletti településeken a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

## **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze. A véleményformálás lehetőségét biztosítja a HEP nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **a Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

#### **A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői**

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

- I. Piliscsév község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
- II. Ezt követően Piliscsév község önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatva és a 97/2022. (XI.29.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Piliscsév Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Piliscsév, 2022. november 29.

  
Piliscsév Község Önkormányzata  
Kosztkáné Rokolya Bernadett  
polgármester

Csatolt 1. melléklet: képviselő testület elfogadó határozatának kivonata