

Előterjesztés
Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. augusztus 15. napján tartandó
rendkívüli testületi ülésére

Tárgy: Előterjesztés a Piliscsévi Aranykapu Óvoda- Bölcsőde Főigazgatójának fenntartói teljesítmény céljának meghatározására

Döntés	Határozat
A döntéshez:	Egyszerű többség szükséges
A döntés módja:	Nyílt szavazással
Nyílt ülésen tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

A Piliscsévi Aranykapu Óvoda-Bölcsőde **Főigazgatójának** munkáltatója a Képviselő-testület. A munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető (Polgármester) gyakorolja. (Magyarország Helyi Önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 19.§. b) pontja, valamint, a 67.§. (1) g) pontja alapján.)

A TÉR dokumentálásában az eKRÉTA rendszer nyújt segítséget. Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb

- a) vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén **augusztus 31-ig**,
- b) más értékelendő személy esetén szeptember 30-ig közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az eKRÉTA informatikai felületén).

JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

- 2023. évi LII. törvény A pedagógusok új életpályájáról
- 18/2024.(IV.4.) BM rendelet a pedagógusok teljesítményértékeléséről
- Szakmai, módszertani ajánlás a pedagógusok, vezetők teljesítményértékeléséhez. A pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő - oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelési rendszerének felépítése. A személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait a köznevelésért felelős miniszter a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző július 31-ig az Oktatási Hivatal honlapján teszi közzé. A közzétett módszertan és szakmai szabályok, valamint az egyedi intézményi értékelési szempontok a teljesítményértékelési időszakban nem módosíthatók.

A főigazgató esetében a teljesítménycéloknak illeszkednie kell:

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- a főigazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.

Igazgató, főigazgató, igazgató-helyettes, tagintézmény-igazgató, intézményegység-vezető, tagintézményigazgató-helyettes, intézményegységvezető-helyettes TÉR értékelés szempontrendszer:

1. Személyre szabott szakmai követelmények
- éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok meghatározása és értékelése: 4x10 pont, összesen legfeljebb 40 pont;
2. Munkavégzés meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) értékelése 7 szempont alapján – ebből 6 egységes, további 1 értékelési szempont pedig a fenntartó által meghatározott. Vezetőnél a 7 értékelt terület összesen legfeljebb 60 pont.

Személyre szabott vezetői teljesítménycélok főigazgató asszonnyal - az értékelendő személy véleményének mérlegelésével – közösen kerültek meghatározásra az **alábbiakban**:

1. Az OviKréta rendszer bevezetése, magabiztos alkalmazása a vezetői munkában, pedagógusok rendszermegismerésének támogatása.
2. Teljesítményértékelési rendszer (TÉR) bevezetése, működtetése.
3. Szlovák nemzetiségi nevelés feltételeinek biztosítása, nemzeti identitástudat erősítése, hagyományörzés, együttműködés a nemzetiségi intézményekkel.
4. Az óvoda életét és eseményeit bemutató publikációk készítése meghatározott időnként az intézmény és a település írott/online sajtóiban.

A vezető értékelése is különböző szempontok alapján történik, melyből 6 egységes, azonban a hetediknek egyedinek kell lennie. Ezt a szempontot *Egyéni értékelési szempontnak* nevezik, melyet a fenntartónak kell meghatároznia úgy, hogy az adott intézmény sajátos helyzetét tükrözze. (A 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 3. mellékletének 7. sorszámú szempontja)

HATÁROZATI JAVASLAT

**Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (VIII.15.) önkormányzati határozata
a Piliscsévi Aranykapu Óvoda- Bölcsőde Főigazgatójának
fenntartói egyéni teljesítmény céljának meghatározásáról**

Piliscsév Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/024. (IV.4.) BM rendelet 3. melléklet 8. pontja alapján, hogy a Piliscsévi Aranykapu Óvoda-Bölcsőde Főigazgatójának fenntartói teljesítmény céljának az óvodában a fenntarthatóságra való nevelést határozza meg.

Felelős: Kosztkáné Rokolya Bernadett polgármester
Határidő: 2024. augusztus 31.

Kérem az előterjesztés megvitatását, és a határozati javaslat elfogadását!

Piliscsév, 2024. augusztus 1.

Tisztelettel:

Kosztkáné Rokolya Bernadett sk.
polgármester